

“接好线头”每年为企业省出 200 多万

——记山东如意科技集团纺织女工卜冬平



带徒授艺。

卜冬平是山东如意科技集团汶上如意技术纺织有限公司的一名纺织女工,1983 年出生的她,参加工作时有初中学历,但凭借对技术的精益求精和对事业的执着追求,愣是把接线头、换纱锭的琐碎工作干到了极致,先后被评为“山东省首席技师”、“全国技术能手”等称号。

做梦都在想着接线头

和大多数传统行业一样,纺织行业在技术工人的培养方面,一般也是通过“师带徒”模式。卜冬平刚参加工作被安排做细纱挡车工,主要工作就是看机器、巡回接断头、换粗纱,厂里给她安排了师傅,但当时厂里人手非常紧张,卜

冬平只跟师傅学习了三天,刚刚会接断头就开始看机器。那时候她连半面机器都看管不好,常常弄得手忙脚乱,看着别人挥洒自如,能同时把好几台机器看管好,心里很是失落,一向好强的她甚至都想过辞职,“刚进厂里,看着别人都做得那么好,自己就像是那个差学生被放进了尖子班,心里别提多难受了!”回想起当初的“菜鸟”经历,卜冬平自己也觉得挺好笑。“人家干了多长时间了,你才学了几天,神仙生下来也不会接线头呀,慢慢来!”工友们都和家人都这样劝她。卜冬平也暗下决心,“只要不怕吃苦,技术肯定能练出来,好好干,肯定能干出个样来。”

那时因为师傅看台多,班中基本顾不上教她,只能下了班教,卜冬平觉得师傅辛苦,便让师傅讲完要领就回去,自己主动加班练习,几乎每天都加练两个小时。“那段时间像着了魔一样,连晚上睡觉做梦都想着接线头。”为了更好地提高技术,卜冬平除了跟着自己的师傅学,还注意其他师傅的动作。她几乎把厂里其他师傅们的接头动作都学了一遍,通过不断总结特点,把大家的优点集中在一起不断改进,逐渐摸索出一套自己的接头方法。功夫不负有心人,她的接头速度越来越快,从最初的 80 多秒提高到了 30 秒,比标准快了 12 秒。“别人问我技术为什么提高那么多。”卜冬平经常说,“那是因为我的师傅多。”

技术创新每年为公司节省200多万元

有句老话“一招鲜吃遍天”,但在快速发展的当下,这句话已经显得越来越不合时宜。纺织行业新产品层出不穷,对纺织技术、操作工艺也提出越来越多新的要求。比如包芯纱,一般是以化纤长丝为芯纱,外包各种短纤维而形成的一种独特结构的纱,包芯纱兼有长丝芯纱和外包短纤维的优良性能,由这种包芯纱制成的针织物或牛仔裤料,穿着时伸缩自如,舒适合体。近几年,如意纺织也在开发和生产这

类产品。刚开始生产时采用传统换纱、换丝法操作,516 锭细纱机需要 8 个人用 90 分钟,抬起摇架重新穿头,不仅操作难度大,费时费力,而且影响产品质量,容易造成原料浪费。卜冬平想起以前公司组织外出学习时,在其他企业看到过这种纺纱方式,其他企业做得比较好,于是就想着在操作上进行改进、创新。那段时间,卜冬平只要一有空就上网查资料,找相近工厂生产环境视频,关注行业协会发表的一些报道,主动向专家和前辈们讨教经验,结合车间的设备改革和厂里工作时段的实际,总结出一套新方法,换粗纱改为搭头法,换丝改为系丝法,把每一次换纱改纺、落纱停台时间降到最低,改进后的操作技术,516 锭细纱机只需 6 个人 50 分钟就可完成,比传统方法缩短时间 40 分钟,不仅节约了人力、提高了效率,还大大降低了物料消耗,每年为企业节约成本 225 万元。这项操作法获得如意集团操作创新项目奖,她本人被授予如意集团“金牌技师”称号。

善于总结和创新是卜冬平骨子里的特性,她不断自我加压,2014 年她成功考取滨州学院的函授现代纺织技术专业,通过学习交流、强化培训,技能竞赛提高工作效率和业务技能,在实践中不断创新操作技术和方法。她创新的“接头不移步工作法”和“包粗纱不回捻工作法”,在山东省及全国纺织大赛中得到众多裁判员的高度评价和认可。她积极参与公司新产品的开发并完成多种新型产品的试纺工作,根据新产品特性编制操作法,先后发明改进了高效短流程嵌入式复合纺纱、段彩纺纱、柔洁赛络纺纱、流光溢彩纱等多项操作方法,其中高效短流程嵌入式复合纺纱技术获得“国家科技进步一等奖”,在国家级刊物发表专业文章两篇。

传承工匠精神 储备后续人才

现在的卜冬平是厂里的技术骨干、业务标兵,已经成了新人员工的榜样。“国家现在提

倡工匠精神,我认为弘扬工匠精神,不但要做好本职工作、搞好技术创新,更要做好技术的传承,就像当年师傅教我一样,我也要努力把我的技术传递给别人,为企业储备后续人才。”卜冬平是这么说的也是这样做的。

2015 年11月,山东如意集团在新疆新建工业园,卜冬平承担了新疆学员的培训工作,共培训细纱工序学员54名,3个月后经测定54名学员全都达到国家操作标准要求的三级及以上水平,其中14名达到一级水平。2017年集团举办操作运动会,在她的帮助指导下汶上如意色纺二厂的崔红杰、宋瑞瑞分别取得细纱落纱工序第一、第二名的成绩,她个人也被授予“优秀教练员”称号。

纺织行业是劳动密集型行业,人员流动性较大,为满足生产需要,厂里需要具备复合型技能的多面手,能够保证随时顶岗。卜冬平先后担任过细纱、自络、并纱、捻线等工序的生产管理员,本身就是个多面手,因此厂里复合型人才的培养也由她来负责。近几年,在各工序中培养复合型人才50余名。她还建立帮教对子,强化岗位练兵,2017年就组织各项培训36次,厂里职工素质得到很大提升,自然而然,产品质量也有了保证,2017年年底和年初相比,产品优一级率提高了8.6%。

一份耕耘,一份收获。多年来,她先后荣获济宁市劳动模范、新疆自治区技术标兵、山东省纺织工业首席技师、齐鲁首席技师、全国棉纺织行业协会技术能手、全国纺织行业技术能手等称号。

卜冬平常以一颗感恩的心说:“荣誉是肯定,更是鞭策,我很庆幸生在‘技能人才’的春天’,我相信在新时代我们技术工人还能再创新佳绩。” 徐文锋 张慧慧 郭红义



任城 大众创业万众创新势头大增

去年以来,任城区连续两年将就业创业工作纳入区政府为民办好十件实事之一,大众创业万众创新得到持续快速发展。

2017年,任城区人社局承办了区政府十件实事之一“建设培育创业创新平台,提升孵化服务能力”,争取区财政设立500万元的双创平台奖补资金,扶持建成了20家众创空间;设立800万元的电商培训专项资金,全年电商培训10026人;区财政列支150万元,举办各类招聘会153场,城镇新增就业27440人。积极推动政策落地见效,全年发放各类就业专项资金2035万元,发放一次性创业补贴329万元,充分发挥了就业资金的杠杆作用。双创氛围日趋浓厚,区创业创新孵化基地入驻企业达到136家,带动就业3000余人。设立3030万元的创业担保贷款基金,2017年发放创业贷款7136万元,扶持336人创业,创业带动就业3000余人。任城区成功入选山东省创业型城市。

2018年,任城区将“打造创业平台,提供就业岗位,扩大就业创业面”列为区政府为民办好十件实事之一,重点打造 10 家区级示范众创空间,发放创业贷款 7000 万元,举办 150 场公益招聘会,提供就业岗位约 20 万个,城镇新增就业 2 万人。加强孵化基地运营管理,打造创业孵化的任城品牌,积极争创省级创业孵化示范基地。加快整合社会双创服务资源,形成集聚效应,打造双创服务平台联盟。面向高校毕业生、农民工、就业困难人员等不同群体开展大规模职业技能培训,2018 年开展职业技能培训 6000 人以上、创业培训 800 人以上。

劳动监察举报和投诉有区别

在日常接访中,经常有来访者说“我要举报某某单位”,生活中也经常会听到“请拨打XXX 举报电话”等类似说法。举报投诉就好像天生一对,总是一起出现,久而久之,人们就把举报投诉误认为是一种维权方式,其实不然。在劳动保障监察执法领域,举报和投诉是两种不同的维权方式,劳动者维权需要采用恰当的方式才能更好维护自身合法权益。那么劳动者向劳动监察机构反映问题应该选择举报还是投诉呢,二者有何区别,本文 will 进行分析介绍。

劳动保障监察举报,是指任何组织或者个人对违反劳动保障法律、法规和规章的行为,向人力资源社会保障行政部门检举、揭发或者提供线索的行为。举报人是与劳动保障违法行为没有直接联系或者利害关系的组织或个人,一般不是被举报单位的员工。对于符合条件的举报,劳动监察机构会依法受理,并根据举报线索依法予以核实、查处。举报人可实名举报也可匿名举报。为了保护举报人,劳动监察机构应当为举报人保密,以防止被举报单位打击

报复举报人。

劳动保障监察投诉,是指劳动者认为用人单位侵犯其本人的合法劳动权益,向劳动监察机构反映并要求依法查处、维护其合法权益的行为。投诉应当是劳动者本人实名进行投诉,需要投诉人到劳动监察机构填写、递交投诉文书,并提供合法身份证件和相关证据材料。对于投诉,劳动监察机构会在接到投诉之日起 5 个工作日内确定是否受理,对于符合受理条件的投诉,劳动监察机构会依法受理并立案查

处。由于投诉的劳动保障违法行为涉及投诉人本人权益,在案件查处过程中无法为投诉人隐藏姓名等信息,不适用举报中的保密原则。

综上,劳动保障监察举报和投诉是两种不同的维权方式,劳动者或者群众在向劳动监察机构反映问题时,应当注意区分,并选择恰当的方式维权。同时,劳动者在举报或者投诉时尽可能多提供相关证据材料,以便劳动监察机构更好查处违法行为,维护劳动者合法权益。

李会

不同意用人单位调岗,个人应及时表达意见



【风险提示】

单位在对员工做出调岗等变更合同的行为时,必须与劳动者协商一致,这是劳动合同法中的强制性规定。协商一致不仅体现在最终的协商结果,也要有与员工协商的过程。员工和企业均应重视“协商过程”,不能走过场。

【案情概要】

张某于 2015 年 8 月到某公司工作,双方

签订了期限为三年的劳动合同。2017 年 1 月,某公司因生产经营状况发生变化,关停了企业几处加工车间,并向张某出具了《调岗通知书》,将其调岗至其他车间工作。张某收到此通知书后,因对新岗位和相关待遇不满,自收到调岗通知书后未向某公司提交针对调岗的意见,也未再到单位上班。之后,某公司向张某送达了《解除劳动合同通知书》,以张某旷工为由与其解除了劳动合同。张某随即到仲裁委申请仲裁,要求继续履行双方签订的劳动合同。经审理,仲裁委驳回了张某的仲裁请求。

【解读评析】

本案的争议焦点在于某公司对张某作出的调岗决定是否有效。《中华人民共和国劳动合同法》第三十五条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。”该条

系劳动合同法中的强制性规定,也就是说单位在对员工做出调岗等变更合同的行为时,必须与劳动者协商一致,如果单位未与劳动者协商一致,则企业不能单方面变更与员工签订的劳动合同。协商一致不仅体现在最终的协商结果,也要有与员工协商的过程。本案在庭审中,张某承认企业经营状况发生变化,需要关停部分车间,并且公司在关停车间之前与其进行沟通及协商,但企业在为其出具《调岗通知书》后,其未针对调整后的岗位发表不同意见,而是一直不到单位上班,也未提供已请假的证据,其行为导致的直接结果为旷工,已属于严重违反用人单位规章制度的情形,故某公司与张某解除劳动合同并不违反法律规定。

《中华人民共和国劳动合同法》第四十条第(三)项规定,客观情况发生重大变化,致使

劳动合同无法履行,用人单位可以先与劳动者进行协商,若协商一致可以变更劳动合同的内容。那么哪些情形属于“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”?一般认为“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”是指劳动合同订立后发生了用人单位和劳动者订立合同时无法预见的变化,致使双方订立的劳动合同全部或者主要条款无法履行,或者若继续履行将出现成本过高等显失公平的状况,致使劳动合同目的难以实现。下列情形一般属于“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”:(1)地震、火灾、水灾等自然灾害形成的不可抗力;(2)受法律、法规、政策变化导致用人单位迁移、资产转移或者停产、转产、转(改)制等重大变化的;(3)特许经营性质的用人单位经营范围等发生变化的。

贾鹏



人力资源服务机构 2017年度报告工作启动

近日,市人力资源社会保障局印发通知,在全市范围内启动人力资源服务机构 2017 年度报告备案工作。本次年报工作采取机构自查、报告备案、随机抽检、结果公示等步骤进行,报告主体为:我市行政区域内 2017 年 12 月 31 日前取得《人力资源服务许可证》的各级各类人力资源服务机构。人力资源服务机构应于 2018 年 3 月 15 日前,将 2017 年度业务开展、诚信守法经营、职工权益保障等情况,书面报送所在地县(市、区)人力资源社会保障局,报送信息应全面、真实、有效。

据悉,我市于 2016 年建立人力资源服务机构年度报告公示制度,替代实行多年的年检制度,是人力资源市场领域转变政府职能、创新监管方式的一项具体举措。旨在通过构建权责明确、透明高效的事中事后监管机制,进一步规范人力资源市场秩序,激发市场主体活力,推动监管执法与行业自律良性互动。

姚曦

兖州 春风送岗“候鸟”变“留鸟”

“刚过完年,我就在太阳纸业找到了工作,现在已经正常上班,在外面打拼了这么久,感觉还是在家好啊!”今年 30 岁的李先生说,选择回家就业一方面是方便照顾孩子,一方面是看到了家乡经济的快速发展。近年来,兖州区企业用工需求不断增长。立足企业用工需求和外出务工人员返乡创业就业意愿,兖州区多措并举,充分释放政策红利,悉心筑巢,吸引返乡农民工在家门口就业创业,“候鸟”变成了“留鸟”。

进一步加大宣传政策力度。开展全方位、多形式就业政策宣传,提高政策知晓率,该区一方面利用报纸、电视、网络持续开展就业创业政策宣传,另一方面通过驻村入户、政策宣传月等活动,进门店、登农户、进社区、访企业,进行“地毯式”宣传。另外,通过印发宣传资料,举办就业创业政策宣讲活动,现场解答创业人员提出的难点、疑点问题,促使创业担保贷款、创业补贴等扶持政策真正惠及大众。

进一步优化就业创业服务。该区人社局以镇街人社所为平台,做好就业创业政策咨询、申报、审核等服务工作,提供材料清单、政策解答等优质服务,落实首问责任制、一次告知制,避免重复咨询、重复跑路。抓住有利时机开展集中招聘活动,兖州区 2018 年“春风行动”暨“春风送岗”集中招聘活动组织 130 余家企业,提供 5000 个就业岗位,入场求职者 5600 余人次,达成就业意向 2870 人。

进一步严管放贷环节。严把贷前调查准入关、反担保能力确认关和贷款审核推荐关,坚决做到创业贷款“四个杜绝、五个防范”。对每户贷款对象均上门核实创业者及担保人的信用状况,了解相关企业资产负债、经济效益、缴纳保险等情况,客观评价经营业绩和风险程度,有效防范和控制贷款风险。截至目前,兖州区人社局为 358 人发放一次性创业补贴 107.4 万元,为 25 人发放创业担保贷款 322 万。

进一步加强创业培训。该区坚持以培训促创业的指导,开设创业扶持服务窗口,为有创业意愿的城乡各类劳动者提供政策咨询、培训登记、资料发放等服务工作。积极开展创业培训,切实提高下岗失业人员、返乡农民工、高校毕业生等各类创业人员的创业能力和创业成功率。1 月份,济宁创业大学兖州分校、济宁创业大学安泰分院联合济宁广播电视大学兖州学院开展了“创业培训进校园”,100 名高校毕业生参加了培训。由定点培训机构对山东太阳纸业新招录的 700 名员工进行岗位培训。

董锐

泗水 优化人才引进举措 助推新旧动能转换

为建设一流的人才队伍,助推新旧动能转换,泗水县出台了《关于做好人才科技支撑新旧动能转换的实施意见》,根据《意见》规定,泗水县将为各类人才提供住房、生活、培养、科研等各方面的资金补助和政策支持。

全面加大补贴力度,健全人才培养开发机制。对引进的国家级、省级人才分别给予 40 万、20 万元的住房补贴和 3 年内发放每月 1 万和 6000 元的生活补贴,对引进的博士给予每月 4000 元的生活补贴。同时,被评为县首席技师的,4 年内每人每月给予 500 元的人才补贴,被评为县农村实用型人才和乡村之星的分别给予 4000 元和 8000 元的一次性奖励。

全面培育服务平台,支持创新创业示范基地。对新评为国家级、省级、市级创业示范基地(园区)及众创空间的平台、基地,除享受国家省市奖励外,县财政分别给予 50 万元、30 万元、10 万元的一次性资金扶持。

全面深化地校合作,强化政策宣传力度。通过深化地校合作,厚植人才优势,推动学校为地方经济社会发展提供更加坚实的人才和科技支持,同时加强政策宣传力度,狠抓政策落地落实,进一步强化创新驱动,发挥人才在经济转型升级中的支撑引领作用,助推新旧动能转换。

张光亮 杨波

