

产经聚焦

培育壮大新动能 释放改革新红利 创新驱动新活力

兖矿集团做好“加减乘法” 激活发展动能

■本报记者 杨兆锋 本报通讯员 袁媛

经济新常态下,惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。当许多国有煤炭企业仍在苦于行业危机中转型无解之时,兖矿集团绝地奋起,弯道超车,用5年时间超越过去40年的发展水平。其中,年煤炭产量升至1.3亿吨,成为全国六个产量过亿吨的大型煤炭企业之一。2017年,全年煤炭产量、化工品产量、营业收入再创新高,有望跨入世界五百强行列。

兖矿集团的强劲动能源自何处?兖矿集团党委书记、董事长李希勇坦言:“新一轮国企改革浪潮中能够突破重围、勇立潮头,在于用‘加减乘法’理念破解发展难题,增强了企业市场竞争力和可持续发展能力。”

顺势而为做“加法”,培育壮大新动能

瞄准核心产业做“加法”,潜心攻关煤炭清洁高效利用,兖矿集团传统产业“老树发新芽”。继煤制油项目投产、超洁净技术“曝光”后,兖矿“蓝天”牌高效改性洁净煤及节能环保炉具去年底一经投放市场,便引起社会各界广泛关注。中科院院长白春礼赛后说:“兖矿集团生产的解耦煤燃炉和型煤,有效解决了氮氧化物、硫化物超标排放的问题,能有效解决大气细粒子PM2.5的二次生成,具有良好的社会价值和经济效益。”

兖矿集团启动实施“蓝天工程”,通过引进国家“千人计划”人才,以及与中科院、清华大学合作,初步形成煤炭燃烧治理的技术体系,探索出一条煤炭清洁高效利用的新路径,实现了“高碳能源低碳化、有烟煤炭无烟化、高硫煤炭低硫化、黑色煤炭绿色化、运营

服务一体化”的煤炭发展新格局。目前,年产100万吨洁净煤厂、50万吨复合添加剂厂、10万台炉具生产线建成投产。该项目的成功实施,为蓝天保卫战提供了“兖矿版本”。

寻求和把握“互联网+”时代所带来的商机,跨界融合进军跨境电商贸易,“澳斯达海外旗舰店”8月份贝拉米婴儿奶粉销售排名京东商城第一名。2017年9月1日,兖矿澳斯达南京O2O体验中心隆重开业,跨境电商建设再上新台阶。

依靠深度合作突围是兖矿集团培育新动能的另一法宝。兖矿轻合金厂凭借在产品品质上的孜孜以求和品牌培育上的精耕细作,已获得中集集团、四个研达金属技术有限公司、韩国HTL公司等知名企业的认可。自去年9月份开始,为vivo新一代手机外壳供应原材料,每月达1200吨。今年以来,中车青岛四方公司陆续补充下达了BST(庞巴迪)和长编动车订单,中国高铁家族新成员“复兴号”也选用了兖矿的高端铝合金型材。

因势施策做“减法”,释放改革新红利

2017年11月22日,随着28名职工加入鄂尔多斯荣信化工,兖矿碳素制品公司关停顺利完成。这是兖矿继北宿矿、电解铝厂关停后,再次关停的落后产能企业,其目的是推动国有资本从劣势领域退出,为新旧动能转换腾出更大空间。

“减,某种程度上也是为了增。”兖矿集团总经理李伟说,“既解一时之弊,更利长远发展。”

退与进,舍与取,这正是改革的辩证法。按照治理整顿一批、改制重组一批、股权退出一批、清理注销一批“四个一批”的思路,兖

矿集团完成首批46户拟退出和僵尸企业清理处置工作,硫磺沟煤矿、新疆煤化工公司等一批长期亏损企业扭亏为盈,开阳化工、国际焦化合作取得实质进展。

新旧动能转换,深深搅动了兖矿固有的体制机制。2014年3月,兖矿对机关机构进行史上规模最大的改革,按照决策中心、利润中心、成本中心三级管理总体框架,采取合署、合并、拆分等方式,组建15个大部室,7个直属机构,7个服务机构,构建“小机关、大服务”格局。2016年,继续深化机构改革,集团整体机构数量减少1290个,减少50%,管理人员减少5000人,减少25%,累计清理减少各类用工2.65万人。

简政放权,不只看“数量”,更要看“含金量”。兖矿体制机制改革实现重大突破,办成了一批多年没破题、不敢动、不敢干的大事难事。2015年11月,兖矿改建国有资本投资公司,健全“三会一层”法人治理结构,初步形成层次清晰、权责明确、规范高效的运营管理体系。以此为平台,兖矿体制机制改革逐步深入。2016年新建成投用的兖矿共享中心,上线运行人力资源、资金税收、供应集采等10大共享平台,资源配置效率得到极大提高和优化。目前,46名财务人员可以轻松处理原来174人才能完成的业务。

体制机制改革持续带来丰厚的“红利”。2017年前9个月,兖矿营业收入1590.83亿元,利润总额20.29亿元,同比增加17.27亿元,创出5年来最好水平。

因势而行做“乘法”,创新驱动新活力

经营“乘数效应”如何实现?兖矿集团的

做法是:顺势而行,创新驱动,争取有质量、有效益、可持续的发展。

实施产融结合是兖矿集团新旧动能转换的一大亮点,也是全面提升产业竞争力、资本控制力和价值创造力的一种战略性行动。2016年改建国有资本投资公司后,兖矿金融板块布局和落地迎来加快发展的广阔机遇。积极搭建“四位一体”金融投资产业平台,形成多层次、多功能、多牌照运营格局,金融资产规模达到300亿元。创新低成本融资渠道,成功发行70亿元可交换债券,节约财务费用3.84亿元。与中国银行、中国工商银行签订200亿元债转股协议。新光风公司、上海中期公司实现新三板挂牌。

同时,兖矿资本运营倍增效作用正充分发挥——2016年年初实施海外有形资产证券化成功融资9.5亿美元,年末依托保障房资产证券化6小时融资9亿元。兖矿,正以资本活力为企业发展注入强劲动能。

创新,是推动企业发展的核心动力。创新给兖矿集团带来的乘数效应正在凸显。他们颠覆传统办矿理念,学习借鉴国际一流煤炭企业办矿模式,用最先进的装备、最精简的系统、最精干的人员、最高效的管理在陕蒙地区建设安全高效示范矿井。金鸡滩矿人均工效今年将接近2万吨,达到世界一流水平。

他们还通过加强产业链协同,发挥“1+1>2”的乘数效应。完善全球一体化营销体系,建成煤炭营销效益模型,精煤战略、配煤业务、产品定制取得突破。兖矿澳洲公司配煤销售年增加效益3亿元。实行煤化工产品跨公司集中销售,控资源、控市场、控通道,甲醇等产品价格始终高于周边企业20元/吨以上。



▲微山县大力支持新能源、稀土新材料等产业快速发展。重点推进采煤沉陷区光伏领跑技术基地建设,带动光伏组件等产品研发生产,争创“全国生态新能源示范县”。图为国之杰洞峰电力新型电池生产线。 ■记者 刘项清 摄

▲1月19日,梁山供电公司员工在35千伏韩岗变电站更换6块计量表,进一步加强电能计量管理,确保变电站计量装置“零缺陷”运行。 ■通讯员 吴敬华 摄

图观前沿

微山金源煤矿监狱 退危嬗变再现生机

本报微山讯(通讯员 邱刚 郭长龙)微山金源煤矿自2017年划归济宁市能源发展集团以来,全矿干部职工秉承“同心同德、至信至诚、共生共赢”的企业发展理念,艰苦创业、奋勇拼搏,矿区面貌和职工精神风貌焕然一新。

2017年4月28日,济宁市委市政府对济宁监狱退危工作做出部署,341名原济宁监狱职工转岗到济宁能源发展集团微山金源煤矿工作。从体制内转到企业,许多同志一时不能适应。一年来,经过精准培训学习,转岗职工都已经能单独顶岗,甚至一部分人员成了煤矿行家里手、业务技能人才,被授予“技能比武状元”、“科技攻关能手”、“爱岗敬业员工”等荣誉称号。

接管初期,金源煤矿出台了40多项安全管理制度,采取强有力的措施,严管理、严处罚、严考核,规范了职工的安全行为,建立了良性的安全管理秩序。同时,该矿通过举行标准化知识考试,举办“安康杯”标准化知识竞赛,提高了矿井标准化水平,顺利通过了济宁市煤炭局、山东省煤炭工业局产标准化一级矿井验收。他们创新安全教育培训模式,开展了“现场安全提醒告知法”和典型事故案例视频宣教活动,有效发挥了“教育培训”与“处罚处理”相辅相成的作用,进一步提高了职工的安全意识。

为加快发展,该矿淘汰了主副井串电阻控制方式,升级改造为变频调速控制方式,实现了主副井全自动运行;完成了主副井井架的纠偏工作,井架整体抬高80毫米,消除了因井架偏斜和下沉对主副井造成的重大隐患。同时,科学优化布置了2327工作面,预计多回收资源12万吨,对2318构造进行了重新分析、优化布局,储量由最初的14万吨增加到40万吨。经过调采场保接续、抓生产促经营、节支降耗、机械化减人增效,企业盈利4000余万元。

微山金源煤矿实施“机械化换人、自动化减人”科技强安专项工程,购进两台综掘机,掘进工效提高三倍多,有效缓解了采掘接续紧张的局面;通过改造主副井电控系统,自行设计编程了压风机远程控制系统,实现了压风机远程控制,无人值守;另外,通过使用三菱PLC集中改造,增加了远程遥控系统,实现了爬车机、水泵、翻车机等设备的无人值守,减少45人,一年减少人工费用300余万元。另外,该矿率先成立了环保科,投资130余万元硬化了8000余平方米储煤场地;投资40余万元安装了智能喷淋系统,有效抑制了粉尘污染扩散。

“党建+”强基固本

——国网泗水县供电公司党建工作侧记

■本报记者 张静 本报通讯员 高健 李军

国网泗水县供电公司牢记使命,情系民生,实施党的建设“先锋引领·三年登高”计划,构建“党建+”系统思维体系,着力加强党建专业化、科学化、规范化、制度化、常态化建设,打造“点亮山川”党建品牌,引领保障公司科学健康发展。

“党建+党性教育”推进思想建党

国网泗水县供电公司党委全面落实从严治党新要求,逐级开展“学习型、服务型、创新型”党组织建设,结合实际制定了“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案,以深入学习贯彻党的十九大精神和省市委各项工作部署为重点,严格党委中心组和支部“三会一课”学习教育。党委中心组示范带头,通过每月聚焦学习主题、明确集中学习和个人自学内容,规范中心组日常学习管理。相继开展了“两学一做”学习教育常态化制度化网络知识问答和提升工作质效系列专题研讨,准确把握党建推动中心工作方向,让学习教育的成果体现在推动工作的实效上,做到了中央精神和公司党委部署在第一时间领会、

第一时间贯彻落实。坚持结合形势任务编印下发《政治理论掌中宝》,有计划指导支部运用“三会一课”和“主题党日”等形式,开展经常性党性教育。

建立支部党建微信学习群3个,通过门户网站、“泗电党建·点亮山川”、“电网先锋党支部”和“支部领头羊”党建微信平台等网络学习阵地,定期推送党纪党规、系列讲话和理论文章,分享学习心得。拍摄制作《电力微公益》等党建教育片,实现了支部网络学习教育覆盖率100%,党员队伍党性意识显著增强。扎实开展十九大精神学习宣传贯彻,通过“党组织生活日”、网络竞赛、宣传展示等方式,有计划、有步骤、全员、全面掀起十九大精神学习宣传贯彻热潮,确保学懂弄通做实。

“党建+基础提升”夯实组织根基

今年是党建工作基础年,国网泗水县供电公司党委以巡视发现的党建工作问题为导向,将履行党委主体责任作为“强基铸魂”的政治任务,着力从“党建工作专业化、组织建设最优化”两个维度夯实党建工作管理。年内,成立了党建工作领导小组,压实党建工作责任,相继编印下发组织实施了党委1号文件、党的建设三年登高计划、党组织规范设置

工作方案等,明确党建工作重点任务,党员干部结合业务工作落实“一岗双责”,全面落实公司党委和基层党支部党建工作责任制。

规范和严肃党内政治生活,通过实施党建观摩、参观学习、亮化记分、晾晒展评、抓党建述职考核评议等工作方法,扎实推进各支部开展“三会一课”和专题组织生活会。对党员组织关系进行集中排查,转入35名无党党员。公司所属2个党总支、8个党支部按期完成换届选举工作。

“党建+队伍建设”激发先锋活力

泗水公司党委充分激发基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以“点亮山川”党建品牌打造为抓手,深化“电网先锋党支部”创建和“三亮三比”主题活动,“实践创新在支部”优秀成果获市公司一等奖,“扫码灌溉”创新成果获国网公司第三届青创赛金奖。

抓干部做表率,从严从实对党员干部进行监督管理,坚持把思想、作风、纪律、能力建设贯穿党员教育管理始终,组织开展以思想作风和素质能力为主要内容的专项培训,提升党员综合素质,举办“阳光育苗”岗位公开竞聘,全面搭建班组长和中层干部选人用人更加公平公正的平台。抓党员讲担当,圆满

完成党的十九大保电、机井通电等一系列重点工作,以“五先”党员服务队“1+6”强化服务示范、先锋岗承接“急难险重”任务、示范岗发挥先锋模范作用、党组织生活日深化理想信念教育的多维度党员实践载体,让党旗党徽在生产一线、服务窗口亮起来。

“党建+科学发展”打造党建品牌

国网泗水县供电公司党委将“党建+”的理念植入安全管理、电网建设、优质服务、企业文化、创新创效、品牌建设和群团工作中,持续打造“点亮山川”党建工作品牌。重点发力攻坚克难,圆满完成鲁南高铁建设配合工作,35千伏圣水峪变电站建成投运。县政府为民服务“十件事”之一——中心村电网改造、常规农网工程全部竣工。办理光伏发电631户,积极推进“煤改电”,服务134所中小学采用了碳晶采暖。电e宝、掌上电力、支付宝等电子化服务受到客户点赞。建成了“电网发展”文化微长廊、“点亮山川”创新工作室和职工健身中心,“点亮山川”电力微公益获评泗水十大道德模范。公司荣获泗水县“功勋企业”、济宁市“安全生产优秀组织单位”、山东省“富民兴鲁劳动奖状”、全国“模范职工之家”等荣誉。

产经动态

我市严密部署 安全生产工作

本报济宁讯(记者 曹梦溪)为营造良好的外部环境,防范和遏制生产安全事故的发生,近日,济宁市安全生产监督管理局严密部署安全生产工作,确保全市安全生产形势稳定。

思想上高度重视,工作上抓好落实。市安监局牢固树立“安全生产责任重于泰山”的意识,坚持“命”字在心,“严”字当头,“细”处着眼,“实”处落地,以最严格的要求、最严密的组织、最过硬的措施落实安全生产责任。针对各重点领域、关键环节,各级交警、煤炭、安监、消防、林业、渔业等部门从行业上牵头,各县市区从地方上牵头,不等不靠,形成合力,条块结合,做好“两会”期间安全生产工作。突出煤矿、道路交通、消防、水上运输、渔业生产、建筑施工、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、涉氨企业、劳动密集型企业和特种设备、文化娱乐场所、学校幼儿园、商场、宾馆等重点行业,把排查整治工作的重心下移,向基层延伸,突出乡镇、农村、城乡结合部等重要部位,突出小微企业和农民工比较集中的劳动密集型等重点单位,以及安全生产的薄弱点、事故易发点,进行严密管控。当前,尤其针对年底各类节庆活动多、群众集会多的特点,将大型社会公众活动纳入安全监管范围。交警部门进一步加强对运输车辆、运输设备设施、重点路段的安全检查和司乘人员的安全教育,及时落实大雾、雨雪等特殊天气条件下的安全措施。同时,提前做好春运安全生产工作,严把出站、出城、上高速、过境“四关”,严防易燃、易爆、剧毒等危险品进站上车。各级安监、质监等部门认真做好危险化学品装置和管道的防腐、防冻裂、防泄漏等工作。教育部门高度重视学校、学生和校车安全,建立健全各种安全预案,强化各项防范措施。各级经信、质监、城市管理部门进一步加强行业监管,对全市所有热电厂、蒸汽锅炉管道进行一次“地毯式”全覆盖执法检查。同时,加大对城市燃气和供热的安全管理,制定极端恶劣天气下应急预案,做好应急物资储备,确保群众温暖过冬;切实压实农村“气代煤”管道改造企业和村居安全监管责任,加强燃气使用安全知识培训,确保居民安全用气。各级公安消防部门严格落实居民住宅、“三合一”场所及群租房、网吧、宾馆、老年公寓等九小场所的消防安全措施,疏通逃生通道,畅通安全出口。

严格执行督导检查等工作制度。一是严格执行安全生产包保督导制度。市政府14个督导组开展督导检查,重点突出查问题、抓整改、保安全,对不能保证安全生产的企业,一律坚决予以停产限产。二是严格执行高危企业厂级领导驻厂制度。每天要至少有1名厂级领导24小时驻厂驻矿值守。三是严格落实煤矿企业派驻驻矿值守制度。各级煤炭、煤矿对辖区每家煤矿派驻1名盯守人员,落实煤矿领导井上井下安全责任,严格落实领导干部带班作业制度,带队开展自查检查。四是严格执行领导干部带班值班和备勤制度。带班及备勤领导和主要领导24小时开机,保持通讯联络畅通。

市安监局与德资企业 举行安全生产交流

本报济宁讯(记者 曹梦溪)1月17日下午,济宁市安全生产监督管理局与德资企业凯本金属特种化学品(济宁)有限公司举办安全生产交流活动,凯本公司总经理 Christoph Kring、全球安全生产总监 Uwe Herfet 与市安监局负责人面对面交流,共商安全生产管理措施,探讨解决安全隐患对策。

凯本金属特种化学品(济宁)有限公司是由德国凯本、金威煤电及盐城益泽华共同成立的合资公司,德国凯本拥有其67%的股份,是德国凯本在华投资的第一家工厂。

交流活动中,市安监局局长玄志祥就济宁市正在推进的落实企业主体责任“五落实五到位”要求进行详细说明。在落实全员责任方面,要从领导层、决策层、管理层、员工层等各层面落实安全生产责任制;在生产投入方面,建立保障安全投入的长效机制;在安全管理层面,配齐安全管理人员,加强安全管理监督,完善工作管理制度;在安全培训方面,增加员工安全技能培训、应急避险能力培训、操作技能培训,提高员工安全素质养成能力;在应急救援管理方面,增加演练频次,做好救援、疏散、逃生应急预案,保证突发事件处理到位。同时通报了当前山东省政府重点推动的安全生产工作,强调要做到风险管控与隐患排查治理两个体系相结合,落实风险管控主体责任制,明确目标,着力解决思想认识不到位、推进路径不完善等问题。

德方总经理就老装置自控联锁改造和新装置新增装置罐等问题与市安监局许可服务科有关同志进行沟通,科室人员结合改造实际,依法予以解答,及时消除企业顾虑。

惠丰农业被评为省循环经济 综合利用示范基地

本报济宁讯(记者 杨兆锋 通讯员 董忠)记者日前从市经信节资办获悉,在日前举办的山东循环经济年度盛典上,泗水惠丰农业开发有限公司被评为2017山东省循环经济综合利用示范基地,公司董事长孙泽岭被评为2017山东省循环经济年度人物。

据了解,本次评选按照“公开、公平、公正、透明”的原则,通过社会推荐、专家论证等方式,对2017年度为我省循环经济发展做出突出贡献的先进人物和优秀企业进行评选。入选的企业或个人分别分享了其循环经济典型模式、先进技术和经验做法,旨在发挥循环经济先进典型和创新成果的示范引领作用,增进行业间技术交流与进步,推动循环经济和生态文明建设。

惠丰农业公司自2011年创建以来,始终秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念,以科技创新为发展动力,以市场需求为产业导向,以产业升级为发展战略,开创了国内首例非财政投资下的“固废利用、生态修复、土壤净化、产业兴农”的循环经济新模式,历时7年,惠丰农业修复矿区土地1100多亩,初步形成了以鲜食葡萄为主、各式无公害农产品为辅的高效生态农业产业基地,带动周边村庄近300贫困人口脱贫。惠丰农业土地整理、废矿资源综合利用项目被工信部认定为2016年度京津冀及周边地区工业资源综合利用产业协同创新发展示范工程,被国家发改委认定为国家资源节约和环境友好型示范项目,投资项目,惠丰农业公司被济宁市政府评为2016年济宁市资源综合利用十佳企业。“惠丰模式”为我国的矿山生态修复及生态修复难度大、费用高的难题,又节省了国家大量财政投资,同时能够创造较大的经济效益和社会效益,具有向周边地区乃至全国推广的价值。