

# 让济宁成为国家“千人计划”专家的第二故乡

## ——国家“千人计划”专家助推济宁产业园区创新发展现场对接交流活动综述



启动仪式现场。

“国家‘千人计划’专家王守国教授与山东荣信集团达成合作协议，请专家和企业负责人到签约台签约。”这是国家“千人计划”专家助推济宁产业园区创新发展对接交流活动的现场，对接活动刚刚进行十几分钟，主持人就向与会人员播报第一组达成合作意向的专级和企业。

“王守国教授研究的等离子体物理技术开发项目，正是我们荣信集团在环保、等离子加氢、烟卤冒白烟治理等多个方面的技术需求，很高兴能和专家进行面对面的交流，我们沟通的很顺畅，所以很快签订了合作框架协议。”山东荣信集团的负责人高兴地对记者说。

为搭建高端人才和园区企业的沟通桥梁，

助推全市产业园区创新发展，2017年底，济宁市政府举行国家“千人计划”专家助推济宁产业园区创新发展现场对接交流活动，20名国家“千人计划”专家，100余名产业园区、重点企业主要负责人、项目负责人和技术总监参加了活动。

### 前期准备让对接服务体现精准

“不打无准备之仗，要让对接活动务实高效，前期准备工作是关键，摸清需求和供给是我们前期准备的重点。”济宁市国际人才交流协会办公室主任向记者介绍。在准备对接活动时，市人社局在全市范围内开展专项调研，组织了人才服务进千企，通过走访园区、企业搜集人才、技术项目需求信息229条。通过国际人才互通平台、“济宁国际人才”微信公众号、海内外联络站、“千人计划”联谊机构等多种途径征集高层次人才、技术项目资源信息275条。

组织开展了前期网上对接，将人才、技术项目需求和资源信息整理成册，发送至全市产业园区、企业、高校和专家，达成初步合作意向85项。活动前，市政府召开新闻发布会，通报国家“千人计划”专家助推济宁产业园区创新发展现场对接交流活动相关事宜，扩大影响，为现场对接交流活动打下坚实基础。

### 启动仪式彰显 济宁尊重人才政策导向

“济宁是一座底蕴深厚的历史名城，也是一座充满生机和朝气的现代新城，更是一片

展才华、创新创业的沃土。真诚期待各位专家、博士能够把更多的智慧和成果在济宁应用、在济宁收获，济宁人民也将以最大的热情为各位专家、博士在济宁的工作生活提供最贴心的服务！”启动仪式上，市政协有关领导向与会的专家表达济宁诚意。

市人社局、市商务局分别介绍我市高层次人才引进工作情况及相关优惠政策和产业园区发展现状及相关优惠政策。市委、市政府始终把人才作为推动改革发展的重要战略资源，大力实施人才创新驱动战略。产业园区的发展离不开人才的支撑，特别是高端人才的引领和驱动。国家“千人计划”专家都是不同行业的高层次创新创业领军人才，在各领域都取得了卓越成就，是创新型国家的一支重要生力军。举办这次活动希望能吸引鼓励更多国家“千人计划”专家来济创新创业，为我市产业园区创新发展带来最前沿的技术和最先进的理念，为我市经济转型升级注入强大动力。

### 现场对接成果丰硕

启动仪式结束后，产业园区、企业与专家进行了现场对接洽谈。企业带着需求来，专家带着资源来，园区企业需求和专家研究成果产生碰撞融合，对接交流现场讨论激烈，气氛高涨，洽谈顺利进行，也就出现了前面所说的场景。类似的企业还有山东霞光实业有限公司，对接活动开始后，公司经理率队直奔对接洽谈B区，找到“相中”的国家“千人计划”专家张教授。张教授的纳米及超细结构金属材料项目与霞光集团木塑材料加工可以有机结合，双方洽谈十

分顺利，并当场约定到企业考察论证。

集中洽谈对接后，与会专家又分赴济宁高新区、济宁经开区开展深层次现场考察。项目路演和深度洽谈。国家“千人计划”专家汲江先生就“膜系统集成技术”项目在济宁经开区路演后，当场与济宁经开区投资促进局达成合作协议，并就具体合作条件进行了深入洽谈。经过两天的现场对接交流活动，我市产业园区、企业与32名国家“千人计划”专家、博士达成合作协议42份，合作领域涵盖工程机械、新材料、信息、生物医药和其他相关产业。

### 提升服务实效 营造来济创新创业良好环境

以国家“千人计划”专家助推济宁产业园区创新发展现场对接交流活动为契机，下一步，市人社局将围绕全市经济工作总体目标，积极推进济宁“国家千人计划专家智库暨博士智库”建设，完善国际人才交流配套政策体系，打造国际人才活动品牌，为全市产业园区、企业发展提供国际高端人才智力支撑。2018年充实200名国家“千人计划”专家及同层次人才和300名海外创新创业博士加入智库。同时，把国家“千人计划”专家与济宁产业园区对接交流活动常态化，根据需求定期分批组织国家“千人计划”专家与我市产业园区、企业现场对接交流。用足用活市委、市政府及相关部门出台的人才优惠政策和产业政策，从优从快兑现国家“千人计划”专家和来济博士相关待遇，为国家“千人计划”专家提供优质服务。

徐文锋 李晓芹 胡国辉



## 我市技工教育教学 教研工作喜迎开门红

近日，在人社部教材办举办的全国技工院校微课比赛决赛中，我市取得一等奖2个、二等奖1个、三等奖3个的优异成绩。据悉，本次比赛全国各地选送作品1250件，实现了我市技工院校教师作品在全国大赛上零的突破。

近年来，市人社局致力于推进新媒体、新技术深入应用，促进数字教育资源共建共享，提高教师信息化教学能力，加快信息技术与教育教学深度融合，深入开展全方位、多层次、精准对接企、校需求的教研教学活动。仅2017年就组织开展了包括微课比赛、说课比赛、优秀教学研究成果评选在内的10项大型教研教学活动。通过各项教研活动的开展，提升了教师的教研与现代化信息技术相结合的水平，推动了技工院校转型发展，为我市新旧动能转换提供高技能人才支撑。

朱伟

## 全市6家企业1家园区 荣获省劳动关系和谐企业(园区)称号

日前，省协调劳动关系三方四家联合印发通知，命名表彰了全省劳动关系和谐企业、劳动关系和谐园区。我市辰欣药业股份有限公司、山东弘大建设工程有限公司、山东宏管业股份有限公司、山东微山湖酒业股份有限公司、济宁中联水泥有限公司、山东鲁泰化学有限公司6家企业荣获山东省劳动关系和谐企业荣誉称号，邹城工业园区荣获山东省劳动关系和谐工业园区荣誉称号。

2015年7月，我市全面启动创建劳动关系和谐城市工作以来，全市劳动关系更加规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定。每年调整最低工资标准，发布工资指导价。组织开展薪酬调查，发布人力资源市场工资价位。全市评定命名3A、4A级劳动关系和谐企业348家，1A、2A级劳动关系和谐企业3050家。组织开展“互爱共建”、家风家训进企业等创建活动，激励引导更多企业和职工参与到劳动关系和谐城市创建工作中来，有力促进了全市经济发展和社会和谐稳定。

林恺

## 兖州 多管齐下 助企业人才招聘

为破解企业人才招聘难题，优化企业人才队伍结构，兖州区人社局充分发挥职能优势，创新工作方式，多管齐下为企业做好人才招聘服务工作。

立体式全方位宣传，提高政策知晓率。通过微信平台、电视广播、报纸、公共电子显示屏、横幅、海报等各种媒介进行“点、线、面”三位一体的大力宣传，把准备工作做细、做实。

深入企业实地调研，摸清人才需求。2017年度先后开展四次国内外高层次人才（团队）需求摸底工作，认真分析各行业人才现状，做好人才需求评估分析。通过调查了解涉及造纸、化工、工程机械、生物医药、新材料、电子技术等领域26位专家需求。

积极举办多样大型招聘会，助力企业选人才。2017年度组织太阳纸业、东升新材料、倍耐力、联诚精密制造、迪一电子等20余家域内企业开展山东大学校园招聘、台商招聘、就业援助专场招聘、“孔孟之乡——山东济宁”校园招聘等活动，提供就业岗位330个，签订就业意向300余人。组织企业分别参加了徐州、济南、青岛、西安等校园招聘会，引进国内高层次人才175人，赢得了企业的好评。

董锐



对接活动现场，企业和专家达成合作意向进行签约。

## 任城免费培训储备电商人才

为加强电子商务人才队伍建设，推动电子商务快速健康发展，任城区2017年设立800万元的电商培训专项资金，组织实施了区政府民生实事项目——电子商务培训工程，全年开展免费电商培训10000余人。

任城区遴选10家定点电商培训机构，对任城区户籍和来任城就业创业的电商培训意愿的城乡劳动者，开展免费的电子商务培训活动。培训班开设初、中、高级三个层次的班期，分

别按照50、70、100个学时的要求实施培训。按照初、中、高级400元、600元、800元的标准，区财政对定点培训机构给予培训补贴。

该区采取多元化的培训模式，大大提升了电商培训效果。开设晚间培训班。部分定点机构利用晚上的时间，不误培训对象白天工作。海天、洪恩两家电脑培训学校先后开设了6期晚间培训班，每期参加培训的人员都能达到40至50人左右。开展延时培训活动。

针对部分培训对象年龄大的情况，定点机构采取了延长学时的办法，让其尽可能学会所学新知识。开展定向培训班。定点机构海能电子商务产业园积极对接长沟镇的淘宝村——赵王堂村，对该村及附近村庄的300余名电商经营人员开展了电商技能提升培训。定点培训机构洪恩电脑培训学校对接济宁心产业，举办定向的企业电商培训班，取得良好效果。

崔艺献

## 竞业限制经济补偿过低是否影响履行竞业限制义务



### 基本案情

陈某于2014年5月1日进入A公司担任加工技师，双方签订了为期3年的劳动合同，月工资8000元。同时，双方另行订立的《保密及非竞争协议》约定，陈某与A公司解除或终止劳动合同后1年内，不得到与A公司有竞争关系的单位任职，这些单位包括但不限于B公司；A公司按陈某离职时上年度工资的10%一次性支付竞业限制补偿，陈某若不履行上述义务，应当承担违约赔偿责任，违约金为20万元。

2016年3月13日，陈某因个人原因辞职。A公司按约定向陈某支付竞业限制补偿9600元。2016年6月，陈某到B公司从事加工技师工作。A公司认为陈某应当停止违约行为，并按约定支付违约金20万元。陈某认为因经济补偿太低，双方约定的竞业限制协议无效，其不用履行该竞业限制协议。A公司遂提起劳动争议仲裁。

处理结果 裁决陈某停止违约行为并向A公司支付违约金20万元。

仲裁理由 本案的争议焦点有两个，一是双方约定的竞业限制经济补偿过低时，该如何认定竞

业限制协议的效力；二是竞业限制经济补偿与违约金比例失衡时应当如何处理。《劳动合同法》第23条规定：“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。”该法第24条规定：“竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定……竞业限制期限，不得超过二年。”

根据上述法律规定，竞业限制协议一般应当包括竞业限制的范围、地域、期限、经济补偿和违约金等内容。对于经济补偿的标准，法律没有作出规定。最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）》第6条规定：“当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。前款规定的月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地最低工资标准支付。”

因此，用人单位与劳动者约定了竞业限制，但未约定经济补偿或约定的经济补偿过低的，不影响竞业限制协议的效力。用人单位可按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%按月支付或者补足经济补偿；该标准低于当地最低工资标准的，按照最低工资标准支付。本案中A公司与陈某约定的竞业限制期限为一年，经济补偿为陈某上年度工资的10%，平均每月只有800元，双方约定的经济补偿明显过低。但是该竞业限制协议仍然有效，陈某应当履行竞业限制义务。同时，A公司应当按月工资的30%即2400元/月的标准补足经济补偿。

对于违约金的标准，法律也没有作出规定。对于竞业限制经济补偿与违约金比例失衡时应当如何处理，需要考虑竞业限制经济补偿和违约金的同属性。竞业限制经济补偿标准是劳动者履行不作为义务的对价，而违约金是劳动者违反竞业限制义务给用人单位造成损失的代价。因此，在考虑公平原则时，不宜把竞业限制经济补偿标准与违约金进行比较。违约金应当与实际损失进行比较。违约金金额高于实际损失的，仲裁庭可以依据劳动者的请求对违约金予以适当调整。经审理查明，陈某违约跳槽到B公司，给A公司造成的实际经济损失与20万元大致相当。因此，A公司请求支付的违约金数额合理。

来源：中国劳动保障报



## 曲阜 试点城镇职工 长期护理保险制度

为积极应对人口老龄化，曲阜市作为全市试点，率先启动职工长期护理保险制度，着力解决因年老、疾病、伤残失去生活自理能力者的护理保障问题，加快形成“医养康护”相结合的医疗保障体系。

多方筹资，“培试点沃土”。职工长期护理保险资金通过医保基金、财政补助、福彩公益金和个人缴费等多渠道解决。试点阶段筹资标准暂定为每人每年100元，其中职工基本医疗保险统筹基金每人55元，个人缴费每人30元、财政补助每人5元、福彩公益金每人10元，为城镇职工长期护理保险制度的形成培植资金沃土。

严格准入，“植智慧大树”。为确保护理质量和水平，曲阜市根据参保人员护理需求，分别确定不同的护理服务形式，包括医疗护理、机构医疗护理、居家医疗护理，符合条件的参保人员可按规定申办上述一种护理服务形式；严格把关护理机构准入资格，要求必须具备医疗保险定点资格的医疗机构，经卫生、民政、残联等部门批准成立的医疗服务机构，具备相应医疗资质的老年护理机构，或与定点医疗机构签订合作协议的养老服务机构，可以申请为定点护理机构，实现多方联动，智慧服务。

规范流程，“育便民森林”。曲阜市社保经办机构人员及业务操作人员进行现场培训，内容涵盖了新增定点护理服务机构基本情况、定点护理服务机构的义务和责任、享受长期护理保险待遇的人员范围、长期护理保险待遇申报及审核流程、费用结算、监督检查、违约责任及相关处理、系统操作等多项内容，将全市符合条件的失能人员全部纳入统筹范围，培育便民利民的绿色保障森林。

截至目前，曲阜市逐步将2000多名因生活不能自理，需要入住养老机构或医疗机构接受长期或短期日常照料和医疗护理的失能人员的相关费用给予补偿，解决了他们的后顾之忧。

李月

## 梁山 积极推动 留守村民家门口就业

“在家门口上班，方便照顾孩子和老人，一个月也能挣2000多元，收入不错。”近日，在梁山兆胜制衣有限公司服饰加工车间上班的梁山县拳铺镇琉璃井村妇女任巧格一边忙着剪线头一边高兴地说。

“工作是计件的，不起早不带晚，上班时间比较灵活，还有人陪说话，剪得多拿钱就多，做熟了一个月可以拿到三、四千元呢。”一名上了年纪的村民笑着对笔者说，他现在很满意这份工作，觉得不但增加了收入，还能兼顾家庭。

近年来，梁山县人社局立足经济社会发展发展和留守村民务工致富的需求，积极探索农村留守村民就业创业新模式，鼓励适合分散式、家庭作坊式生产的劳动密集型企业把分厂、车间或加工点开设到村（社区），采取“企业和人社部门合作、厂家和农户牵手”的方式，大力推广创办“乡村车间”，形成“免费职业介绍+免费培训服务+全面政策扶持+车间兜底就业”的门口就业帮扶模式。

梁山县劳动就业办公室负责人告诉笔者：“我们通过开展‘家门口就业帮扶工程’，2017年帮助36家制衣厂、工艺品厂等各类劳动密集型企业在村（社区）设立乡村车间，帮助上万名留守村民实现家门口就业，其中建档立卡贫困人口130人。”

戚一品 王邦春

## 汶上 万人社保卡里有了养老金

为进一步发挥社保卡的服务功能，汶上县着力推广居民养老待遇社保卡发放新模式。目前，该县已有10000余名居民社保卡里有了养老金。

该县自2017年9月开展这项工作以来，先是在义桥镇李村、义东两村进行试点，取得成功，推广到整个乡镇，再次总结经验后，进一步扩面，直至目前已有三个乡镇完成了原银行储蓄卡到社保卡的发放模式更替。

该县人社局相关负责人介绍：“近两年来，国家大力推行社保卡功能拓展，将各项人社业务进行整合，集中到一张卡上办理，节约成本、提高效率，更是为了方便广大群众。我们推广社保卡发放居民养老金，将居民手中的储蓄卡换成多功能卡，让广大居民从简单的养老金存取，到使用养老金缴纳保险费、看病就医等，充分体会到现代化社保的便利。”

据了解，2018年该县将全面推广居民养老保险社保卡发放工作，同时人社部门将联合金融机构，到村居、社区进行社保卡应用宣传和培训，让居民应用起社保卡来更加得心应手。

朱亮

