

喜看“新木”蔚成林

——济宁市第二人民医院青年人才培养侧记

本报记者 张慧敏 本报通讯员 侯建军 朱国涛



筑造一个青年成长成才的圆梦空间，成就一批青年追求医学的美好理想，记录一代青年投身医学的实践历程。

近年来,济宁市第二人民医院坚持人才为先的发展战略,持续加强人才队伍建设,把人才资源作为医院发展、服务大众的第一资源,为青年人才的成长发展搭建广阔的舞台和平台,有效推动了医院各项工作的健康持续发展,使这座拥有 70 年历史的医院,焕发出春天般的勃勃生机。

打造“孵化器”：发掘培育优秀人才

习总书记说,人才是第一资源。得人才者得天下,一个医院能在社会上树起威望,关键是有了一支强有力的专家队伍,让病人愿意把生命托付于你。

为加快医学人才梯队建设,培养和造就更多的优秀青年医学人才,促使各学科优秀人才脱颖而出,该院制定了《青年医师人才培养计划实施方案》。计划从2015年起至2020年,通过六年左右时间,每三年为一周期,旨在培养一支20至30名左右由青年学科带头人、学术带头人组成的、能够跟踪国内外科技发展前沿、在省市卫生领域中起骨干作用的高层次拔尖人才队伍。并从中择优选出5至10人作为重点学科带头人。只要一技之长,医院就会为其量身打造更为广阔的发展平台。这一“孵化器”选拔范围为全院临床、医技、药学学科卫生技术人员,要求年龄在35周岁以下,具有中级以上专业技术职称,有扎实的专业基础知识及实践能力,并能保证在科室内参与医疗质量管理、学生带教及医学院带教工作。

下好“及时雨”：着力建设人才梯队

2017 年 10 月，中国肺癌防治联盟小结节诊治分中心在

济宁市第二人民医院正式揭牌启用，成为我市第一个挂牌的肺结节诊治中心。这一成就的取得，离不开 80 后医生吴友涛，更要归功于医院对青年人才培养的大力支持。

“对于看准了的、有发展潜力的苗子，一定要下好‘及时雨’，适时地加以培养。培养不能拔苗助长，而是要让青年多学习、多锻炼，增长知识和才干。”该院业务副院长刘树民的这番话，道出了医院青年人才培养的心声。

年轻人渴求上进, 学习能力强, 为让青年医生“挑大梁”, 该院结合培养对象实际, 为培养对象制定个性化的培养方案和短期外出学习计划、参加国内相关专业学术交流会议计划, 定期派优秀青年业务人员到上级医院进修学习理论知识和实践技能。为加强实践能力, 他们注重临床实践技能知识, 在培养周期内加强业务技术操作、手术、诊疗技术培养。

此外,医务科对入选对象跟踪评估、组织半年考核及年度考核。培养周期结束后进行总体考核,考核评估的重点是培养对象实际业务水平、组织管理能力以及医、教、研实绩是否按年度计划完成等。对因个人原因中断培养计划或考核不合格者,医院将取消培养对象重点培养资格并给予相应处罚。

问渠那得清如许,为有源头活水来。如今,该院青年培养已经初显成效,形成了育才、聚才、用才的良好环境,构建了合理的人才梯队,越来越多的青年医生在医学事业的大道上砥砺前行,奉献智慧才华,书写青春华章。

搭建“大舞台”：筑牢学科建设平台

医院搭台,人才唱戏。一系列举措的实施,激发了人才资源活力,孵化和催生了一批新的优势专科,一些过去在该院无法开展的诊疗技术和手术项目,如今已能够顺利完成,

相关链接：济宁市第二人民医院始建于1947年，是一所集医疗、教学、科研、保健、康复、急救为一体的国家二级甲等综合医院。医院在职职工1100余人，其中卫生技术人员900余人，中高级职称400余人，一批资深专家及青年技术骨干已经形成了一支医德高尚、医术精湛的医疗队伍。

近年来,医院坚持走特色发展之路,突出创伤外科的优势地位,尤其是骨外科、手足外科、胸部微创治疗等专科在鲁西南有较大影响,是济宁市的知名学科,“看骨科到二院”已在广大群众中广为流传。不仅如此,该院在保持骨科特色的同时,不断培植其他科室的发展,形成了骨科、手足外科、胸心外科、神经外科、介入治疗、中医内科、内分泌、妇产、小儿科、眼科、口腔耳鼻喉科、中医、医学美容整形等一批特色专科。

填补了该院乃至我市的学科空白，推进了全院学科体系渐趋完善。

脊柱外科周晓鹏,经过重庆、北京两次学习的他开展了鲁西南第一例椎间孔镜手术。该手术只有 0.5 厘米的伤口,术后第二天就可下床,一般三天可出院。

眼科作为市二院学科中的“点睛之笔”，在我市较早开展了冷超乳手术、23G 玻璃体视网膜手术等先进技术。王女士双眼近视高达 1800 多度，且有白内障，有较高的视觉恢复需求，因手术风险较高，在多家医院吃了“闭门羹”，后来到市二院眼科，吕建平主任为其制定了缜密的治疗方案，进行了冷超乳手术，术后恢复良好。

内分泌、消化内科、肾内病区副主任侯庆宝,于2015年5月在齐鲁医院消化内镜室进修学习胃、肠镜检查及内镜下的各种治疗技术,开展了胃肠镜检查。相较于以往的开刀治疗,在内镜下为患者治疗,微创效果好,可大大减轻病痛。

一朵花独放不是春,百花齐放春满园。这仅仅是该院众多优秀青年的一个缩影。这些 80 后,每个人都学有专长、术有专攻,成为科室的骨干,甚至成为医院的管理层人才。问及原因,他们一致认为,得益于医院对青年人才培养的大力支持,为他们提供了经济、设备等诸多方面的支持,提高了他们的技术,为他们搭建了施展才华的平台。

人才队伍建设的不断加强,优化了医院人才结构,夯实了医院发展后劲,推动和促进了医院医疗技术进步的有效发挥。“加强青年人才培养对于医院的发展产生了积极的推动作用,使我院人才了‘院有重点,科有特色,人有专长’的发展局面。”该院党委书记、理事长武文华深有感触地说,“在新一轮医改大潮中,我院积极推进医联体建设,临床路径管理、完善单病种收费,实现康复、精细化管理、精准医疗作为2018年工作重点来抓,实现医院又好又快发展。”



优美环境



专家为病人手术



成功完成鲁西南首例椎间孔镜手术

花冠集团
绽放中国美

冠
群芳
甲天下

新时代中国白酒品质典范

全国统一零售价：668元/瓶