

强基固本谋发展 创新实践谱新篇

——2017 年市直机关党建工作综述

聚焦工作推进列清单。制定《机关党建工作责任清单》，指导各机关党组织按照隶属关系逐级制定党建责任清单，明确工作目标、细化工作措施，将责任清单制定和落实情况作为党务公开和机关党组织书记述职评议的重要内容，纳入基层党建工作考核，确保机关党建工作责任落实到位。

聚焦常态督导抓落实。在全省率先出台《市直机关党建工作督查制度》，以督导促落实。2017 年以来，通过实地督查、调阅资料等方式，对市直部门单位机关党建进行了督导调研。在督查的基础上，剖析存在的问题，总结宣传先进经验做法，有效推动工作落实。

强本固基，增强机关基层党组织凝聚力

抓好党的建设，基层基础是关键。坚持从基本的制度严起，印发《市直机关党的组织建设几项具体工作的实施办法（试行）》《换届提醒制度》《党费交纳日制度》等文件，修订完善党的议事决策管理制度、“三会一课”制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、党员教育管理制度、党员学习制度、主题党日、党费收缴管理等机关党建各项制度，为机关基层党组织建设提供了制度保障。

牢固树立党的意识。印发《关于建设过硬支部的意见》及《验收办法》，从组织建设、政治学习、落实制度、服务群众、纪律作风、发挥作用等 6 个方面提出要求，明确了 20 条具体验收标准。联合市委组织部印发《关于把市委常委会所在支部建成示范过硬支部的通知》，分别召开市直机关新建过硬支部工作推进会、全市建设过硬支部现场观摩会，通过以上率下、示范引领，推动市直机关过硬支部建设。

按照过硬标准，在市直机关指导建设示范党支部，截至目前，市直机关申报过硬支部 163 个。按照“一支部一特色、一支部一品牌”的要求，鼓励机关党组织创建党建品牌，目前，经市直机关工委命名党建品牌 75 个。充分发挥党员的先锋模范作用和服务窗口的表率作用，以点带面，推动机关提质增效、服务发展，共授牌表彰“共产党员先锋岗”87 个，在市直机关发挥了示范引领作用。

强化教育，发挥政治引领强大动力

思想是行动的先导。把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，印发《关于在市直机关认真学习宣传贯彻党的十九大精神的 通知》，将学习贯彻党的十九大精神作为党委理论中心组学习及“三会一课”的重要内容，编印《十九大报告学习要点摘编》1.3 万余册，订购《十九大报告辅导百问》《十九大党章修正案学习问答》2000 余册，发到基层支部和党员手中。通过开展主题党日活动、知识竞赛等，营造浓厚学习氛围。

结合“两学一做”学习教育常态化制度化，强化党员干部学习教育。完善经常性学习制度，向机关党组织和党员发放《党章》1.5 万余本，《习近平同志关于机关党建重要论述》（修订本）2000 余本，配发党组织活动和党员学习教育记录簿，定期督促检查“三会一课”“周五学习日”制度及“微党课”等学习形式落实情况，不断提升学习教育成效。

积极打造党员干部学习培训阵地，将党的十九大精神，省、市党代会精神、政德教育等作为培训重点，先后举办市直机关新任党组书记培训班、组织员培训班、学习省十一次党代会精神党员骨干培训班、全市机关工委书记培训班、市直机

关党员骨干学习贯彻党的十九大精神报告会、市直机关团干部培训班等。创新开设“新时代·新思想”机关大讲堂，定期邀请专家教授讲授专题党课，为党员干部学习教育常态化制度化搭建有效载体。

铸造队伍，激发党员干部干事创业活力

标杆就是导向，榜样就是力量。联合市委组织部、市委宣传 部举办市直机关“建过硬支部、做合格党员、当干事先锋”演讲比赛。500 多名党员干部踊跃参加，70 余名选手参加复赛。选手结合工作实际和自身经历，讲述了市直机关各级党组织发挥战斗堡垒作用的先进典型和广大党员干部奋发作为、真抓实干的感人故事。通过比赛，凝聚了思想共识，弘扬了实干精神，激发了广大党员干部干事创业的无限热情。

紧跟市委、市政府工作布局，联合市总工会、市人社局开展市直机关服务改革发展“金点子”创意大赛，市直机关党员干部职工围绕服务发展、推进改革、建功“十三五”出点子，通过各系统及单位初赛，共提报各类“点子”近千个。成功举办市直机关第七届运动会，108 支代表队、7000 余名运动员参赛，充分展示了机关党员干部良好的精神风貌，进一步凝聚了机关力量，激发了党员活力。

对 2017 年“双评”评议内容、方法、形式进行创新，首次将政风行风热线活动纳入“双评”评价体系，通过创新网上评议和集中评议方式，确保了评议结果客观、公平、公正。深入开展“群众监督进机关”活动，组织群众代表走进市公安局、市环保局、济宁检验检疫局等 8 家单位，有效促进了机关转作风提效能。

市编办 明职责 设机构 配人员 构建机关党建新格局

本报济宁讯（通讯员 毛国栋 魏硕）市编办以部门“三定”规定修订为契机，通过明职责、设机构、配人员等措施，在市直部门中率先构建起“领导班子统一领导、基层党组织牵头组织、党建科具体实施、其他科室配合落实”的党建工作新格局。结合科室职责重新划分党小组，制定市编办机关党建工作制度，严格遵守议事规程，定期研究解决存在问题。以“精编简政 服务发展”党建品牌为引领，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，以“三会一课”“建立过硬支部”等为载体，建立图书借阅角，深入开展“好书荐读”活动，丰富学习形式，增强学习实效。积极开展党员先锋岗争创活动，全力打造“氛围好、环境好、素质好、精神好、纪律好”的“五好”机关。紧紧抓住党员领导干 部这一“关键少数”，严格双重组织生活、党员活动日、讲党课等制度。严格党员亮化记分管理，组织党员主动亮身份、亮承诺、亮业绩，形成“比学赶超”的良好氛围。

团市委 构筑青年之家 争当活力先锋

本报济宁讯（通讯员 苏光余）团市委在机关党建工作中，积极构筑青年之家，争当活力先锋。思想建设当先锋。围绕学习 十九大精神，相继召开机关党员学习会，基层团干部、各界青年代表学习宣传贯彻党的十九大精神座谈会，邀请党的十九大代表徐川、中央团校吴庆教授等做专题辅导报告。举行“不忘初心跟党走”、“孔孟之乡青年说”优秀作品征集展示及青春快闪系列活动。持续打造“青年杏坛”党员学习工作品牌，2017 年举办“青年杏坛”5 期，累计开展 18 期。组织建设当先锋。加强阵地建设，打造机关“青年之家”“团聚·青春”、优秀传统文化、党员活动中心三个功能区，开展“青年之声·遇见未知的你”青年联谊、亲子互动、茶艺体验等活动 12 期；设置“儒家文化”“古代科技”“民俗风情”“书画艺术”四个体验区；组织重温入党誓词、青春读书分享会等主题活动，开展“喜迎十九大·党员当先锋”、“弘扬红船精神、走在时代前列”等主题活动日活动。作风建设当先锋。机关党员 17 人联系青年 2416 人，开展机关开放日 6 次。定期到联建村和社区进行走访，发放慰问物资折合 4 万余元，为联建村留守儿童送去图书、文具和衣服等价值 2 万余元。开展“圆梦大学”救助活动，为第一书记村考上大学的 6 名贫困大学生发放 3 万元的助学金。机关党员全部注册成为志愿者，成立团市委青年志愿服务基地，开展常态化志愿服务活动。

市发改委 聚焦主体责任 强化组织保障

本报济宁讯（通讯员 付士军）市发改委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真落实市委主要领导在市直机关党建工作座谈会上的讲话精神，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，机关党建工作取得显著成效。严格落实党建工作责任制，实行机关党建工作责任清单化管理，细化分解落实责任，形成了有谋划部署、有分工推进、有督导考核的党建工作闭合系统。编制印发《机关党建工作制度汇编》，严格执行党内政治生活制度，认真落实“三会一课”、组织生活会等党内基本制度，积极推行“主题党日”活动和党员亮化计分管理。创新开展六期“创新发展论坛”，搭建党员干部学习交流平 台。先后组织开展“发改服务进社区”文明宣传、“诚信进社区”文艺演出、“庆七一·颂党情”歌咏大会、微党课轮讲、强农惠农政策和涉农政策解读等主题活动，激发了群团组织活力和党员热情。强化阵地建设。结合信用信息管理系统升级改造，累计投入资金近 70 万元，对机关党员活动室、会议室和老干部活动室进行改造升级。精心制作宣传展牌 26 块、宣传挂图 10 幅，营造了学习贯彻党的十九大精神的浓厚氛围、推进精神文明建设和提升廉洁道德文化建设的浓厚氛围。



机关党建 济宁市委市直机关工委主办

市经信委 加强队伍建设 筑牢战斗堡垒

本报济宁讯（通讯员 李燕）市经信委着力加强学习教育，通过抓党委中心组学习、创建学习型党组织、邀请专家作辅导报告等形式，提升干部队伍能力和水平。先后组织“学习廖俊波同志先进事迹”“喜迎十九大”等主题党日 活动。为党员干部赠送《苦难辉煌》、《习近平的七年知青岁月》学习教育书籍。以“贯彻十九大·走进工业新时代”为主题，组织离退休支部党员干部到我市重点企业参观考察。充分利用“灯塔——党建在线”、微信公众号等平台，拓展学习教育形式。注重示范引领。领导班子成员以普通党员身份参加所在支部学习研讨 28 次，并给支部、联系村党员上党课 14 次，修订完善《机关党建工作制度》，细化党建主要工作制度 13 项，党内生活制度常态化、实效化。2017 年 12 月 29 日进行了机关各支部书记抓党建述职评议工作。增强组织活力。加强支部标准化建设，制定党支部书记工作责任清单，各支部围绕服务中心工作开展活动，激发党员干部创业的热情。在 2017 年“三八”妇女节、“五四”青年节组织召开座谈会；2017 年“七一”前夕，以“传承革命精神·争做干事先锋”为主题，机关党员干部 60 余人到金乡羊山革命圣地开展主题党日活动。各支部到联建村、联建社区开展重温入党誓词、讲党课、看望老党员等活动 12 次。配合文明城市创建工作，开展“主题党日 + 志愿服务”活动 6 次。

市公安局 以党建带队建 推进机关基层党组织建设

本报济宁讯（通讯员 寇峰）市公安局加强学习型党组织建设，将党的十九大报告、新党章、习近平总书记系列重要讲话列入每月学习计划，先后举办两期科级干部学习十九大精神专题培训班和全市公安机关党务干部培训班。组织重温入党誓词、书画展、参观革命传统教育基地、主题党日等活动，各单位党支部书记到市国税局、邹城市地税局、市供电公司参观学习党建工作先进工作经验。推进规范化党组织建设。明确市公安局党委成员党建责任分工，组织党组织书记进行述职评议，签订党建责任书，完善考核方案。制定按期换届提醒制度和“三会一课”制度实施细则，理顺党员组织关系，配发党徽、党旗，规范党支部活动记录簿，确定首批 10 个机关党支部规范化建设示范点，形成一支部一特色、一警种一亮点党建新面貌。深化创新型党组织建设。开展“提振精气神、提升执行力”纪律作风教育整顿、义务献血、植树造林、创建文明城市、城区交通秩序整治、直通十九大忠诚保平安等活动，举办“幸福的味道”、“今天我掌勺”等活动，组织“坚定信念、忠诚使命”主题演讲比赛，开展“学讲话、庆七一、铸忠诚”纪念建党 96 周年书画摄影展活动。开展党员先锋岗、机关服务基层实事评选活动，激发了干警活力，锤炼了优良作风。

市城乡规划局 注重精细管理 探索党建新模式

本报济宁讯（通讯员 陈雷）市城乡规划局秉持求真务实的规划精神、高效精准的规划作风，严格贯彻落实全面从严治党要求，全力打造“阳光规划”党建品牌，为推动城乡规划事业发展提供了坚强组织保障。注重精细管理，探索党建新模式。严格落实党建工作责任制，细化落实党建责任清单，逐级明确责任，层层压实责任，建立了党员信息、党组织基本信息、党费信息、学习研讨督导信息等 5 本台账，完善过硬支部实施方案、党建工作要点等党内文件 20 余项。探索“双联系”新方式，积极开展党支部对 口联建和党员领导干部驻村体验日活动，驻村实地参与村庄志愿服务 10 余次。创新教育方式，激发党建新活力。积极开展“主题党日”活动，通过实地体验教育、微党课、专家辅导、视频在线学习等形式，确保学习教育入脑入心。每月开展 1 次廉洁教育讲堂，各党支部轮流承办，共组织开展了“以案说纪”大讨论、“警钟长鸣”鲁西监狱警示教育、羊山红色主题教育等 12 期活动，筑牢了党员的政治意识和规矩意识。牢记服务宗旨，打造党建“好品牌”。以提升群众满意度为目标，结合建设“阳光规划”党建品牌，开展“规划问计于民”咨询活动 2 次、“阳光规划”进社区活动 10 余次，拓展了群众建言献策和批评监督渠道。



1月5日，市直机关工委召开 2017 年度机关党组织书记抓党建工作述职评议会议，30 名市直机关党组织书记围绕落实机关党建责任进行述职，与会人员进行了现场评议。

国网济宁供电公司:围绕三个聚焦 抓实支部工作

本报济宁讯（通讯员 赵以排）济宁供电公司以党建“基础建设年”为统领，狠抓基层、基础、基本功，取得了明显成效。聚焦支部建设抓基层。以“十条”标准从规范支部工作，优化党务工作管理平台功能，实现了支部管理模板化、痕迹化、信息化。率先完成农电用户党员组织关系转接。聚焦组织生活抓基础。固化每月末周（周四或周五）为党组织生活日，严格“5+X”工作模式，明确“三会一课”、党费收缴 5 项规定

动作及主题党日、大讲堂等若干项目自选动作，打造了组织生活“宁电样板”。聚焦支部书记抓基本功。创新锤炼党性情景式教育模式，统筹支部书记力量开展“四个自信”主题党课、十九大精神专题辅导 236 场次，实现党员轮训全覆盖。实施党员“亮化记分”管理，营造了“三亮三比”的浓厚氛围，“宁电先锋”成为引领党员、凝聚员工的党建品牌。公司取得全国企业文化优秀成果，连续 5 届保持全国文明单位称号。

市住房公积金管理中心:党建引领促发展

本报济宁讯（通讯员 范保峰）市住房公积金管理中心创新工作思路，党组设计了党建工作“12345”总体思路 和“学、做、创”工作清单，确定“基础在学、关键在做、重点在创”的目标任务。建立高标准党员活动室、党员电教室和视频会议室、阅览室、党建文化墙等。统筹抓好党建工作，将县市区党员关系全部垂直到中心管理，明确党建专职人员，配齐人员力量聚精会神、集中精力抓党建。建立闭合系统。认真落实市直机关党建工作座谈会精神，制定《党建责任分工》《年度党建工作条线》《党建督查考核》等制度，做到党建工作有研究谋划、有部署安排、有实施推进、有督导

考核的完整党建闭合系统。制定领导班子分管县市区党支部责任清单、党员理论学习清单，做到各司其职、层层推进。狠抓责任落实。定期开展党建督查、党建工作“会诊日”、党建专题会等，集中排查存在问题，建立整改台账。做到党建工作“凡事必规定、规定必执行、执行必记录、记录必考核、考核必结果”。通过情况通报、专题会议点评等方式以常态化问责倒逼党建主体责任落实。通过党建引领，中心形成了争先创优的良好氛围，党员在“放管服”、最多跑一次、文明创建、周六工作制、上门服务等工作争做优秀党员、争当干事先锋，促进了公积金事业的发展。

市畜牧局:突出部门特色 学做结合常态化

本报济宁讯（通讯员 张峰）市畜牧局创新学习方法，深入贯彻落实十九大精神。召开理论中心组（扩大）会议，专题安排学习十九大精神宣传活动。局党组成员分别到联建村和社区进行宣讲，每名党员结合工作实际，撰写心得体会。邀请省委党校副校长讲授十九大精神报告。充分利用灯塔党建在线管理平台学习十九大报告，组织全体在职党员开展灯塔党建在线测试，机关、事业支部全员参与测试活动。突出主体责任，紧抓党建“牛鼻子”。坚持党建工作和业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，召开党组会议 14 次，定期研究党建工作。局党组制定了《关于在支部中举办“比学赶超，建过硬支部”活动的实

施方案》。组织各支部对比省市委和上级党组织要求找差距，列出改进清单，按照规范党支部建设要求，列支 10 万元，高标准建设了 3 个党支部学习场所和廉政文化、机关党建、社会主义核心价值观观展廊。突出部门特色，打造学做结合新方式。召开了“两学一做”学习教育常态化制度化动员会，局机关党委坚持每月 1 个主题进行学习研讨，所有党员就“两学一做”活动进行了研讨交流。各支部制定“两学一做”学习配档表，明确了每月学习主题和学习内容。充分利用党员亮化计分台账，将党员“亮身份、亮承诺、亮职责、比业绩”内容统一悬挂在科室门口，自觉接受党员群众监督。

市民政局:完善体制机制促进党建工作

本报济宁讯（通讯员 倪春雷）市民政局进一步完善抓党建体制机制，将党的建设和党风廉政建设列入班子分工，设置机关党建科，配备专职党务工作干部。2017 年组织召开机关党委会议 4 次，开展党建专项督导 2 次，提请局党组专题研究机关党建工作 12 次，制定印发党建文件 17 个。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，组织集体学习 4 次，讲专题党课 31 次。编发学习材料 9 期，组织集体学习 18 次，讲专题党课 39 次。14 个基层党组织、45 名党员受到上级党组织表彰，连续 4 年被评为全省民政重点工作综合评估优秀市。建成党员活动室 12 个，精心打造了“情系荣军·医心为民”

等 3 个基层党建品牌，推进组织生活标准化建设，开展党员亮化记分管理工作，落实“党费缴纳日”制度，推进“灯塔——党建在线”平台建设。组织民政民生政策专项督查，专项治理民政领域“微腐败”问题，开展“大爱民政·担当为民”等主题实践行动，评选表彰 100 名“大爱民政人”，建立作风纪律日常巡查制度。举办“文明行业创建杯”乒乓球赛，参加全省民政系统庆十九大“文明行业创建杯”乒乓球比赛、市直机关第七届运动会；举办“福彩杯”2017 年济宁市民政系统运动会、“大爱民政·福彩杯”书画摄影展，7 家单位获得全省民政系统文明行业创建示范单位称号。