



中共济宁市委组织部
 济宁市党的建设学会
 济宁日报社 主办

泗水“第一书记”助力村“两委”换届

本报泗水讯（通讯员 单继伟）自村“两委”换届工作启动以来，泗水县充分发挥“第一书记”作用，为村“两委”换届选举保驾护航。

强化组织保障，确保责任落实。向各驻村工作组转发了济宁市换届办《关于第一书记配合做好村“两委”换届选举工作的通知》，要求第一书记和工作组成员主动抓好业务学习，认真履职尽责，帮助宣传政策，收集群众意见，做好过程监督，配合组织选举工作。

强化政策指导，确保程序规范。175 名第一书记和工作组成员参加全县村和城市社区“两委”换届骨干培训会议，县委组织部、县民政局有关负责同志就换届操作规程和选举注意事项进行了细致透彻的解读，并且与工作实例相结合，增强指导性、可操作性。

依法依规操作，确保推进顺利。各第一书记和工作组成员深入到各村民组了解群众思想动态，做好谈心谈话工作，组织召开换届选举组织生活会。对本村内的矛盾纠纷进行登记排查，对群众反映强烈的热点问题和换届工作的想法、建议及时向镇（街道）党委、政府反映。在换届选举工作的各环节，加强对法律程序上的监督，针对实际问题进行现场指导，使选举工作规范操作，体现民意，确保选举风清气正、圆满顺利。

汶上“三方联谊”激发非公企业党建活力

本报汶上讯（通讯员 李祥峰 宫衍海）汶上县在非公有制企业创新开展党组织、企业管理层、职工代表“三方联谊”活动，充分发挥非公企业党组织“两个作用”，实现了党建工作与企业经营“无缝对接”，有效激发了非公企业党建活力。

建立党组织与职工代表联谊机制。实行党组织班子成员联系党员、党员联系职工制度，结合集中学习、协商恳谈、联系帮扶、企业例会、微型党课等活动，经常性开展谈心交流活动。同时，征集对企业发展的意见建议，及时向企业管理层反馈，为企业决策提供参考。

建立党组织与企业管理层联谊机制。每月召开一次党组织与企业管理层协商恳谈会，党组织班子成员和企业管理层围绕企业管理、科技创新、节能降耗、安全生产、评先树优和党组织活动等，进行协商恳谈。围绕企业发展需要和面临的困难问题，共同研究制定解决办法。

建立企业管理层与职工代表联谊机制。在党组织的主持下，每季度召开一次企业管理层与职工代表沟通交流会，针对职工代表提出的待遇保障、教育培训、提质增效等方面的问题，面对面进行沟通交流，听取党员和职工的意见建议，反馈党组织与企业管理层协商确定的答复意见。全县已有 26 家非公所有制企业建立并落实了“三方联谊”机制，通过开展谈心交流活动、定期召开协商恳谈会，扩大了党建工作覆盖面，提高了非公企业党组织凝聚力战斗力。

鱼台统筹抓好各类人才队伍建设

本报鱼台讯（通讯员 王聪）鱼台县立足欠发达县经济基础薄弱、交通优势不明显实际，秉承“不求所有，但求所用”的理念，不断完善柔性引才引智机制，为优势主导产业广泛集聚高层次人才创新创业人才。

政府搭桥，联袂招才。建立招商引资与招才引智融合互动机制，强化政府服务助推企业引才，成功在宁波、上海、雄县举办了高规格经济合作恳谈会和项目推介会，集中签约中煤地质精煤化工产业园循环整体改造等一批大项目、好项目，引进高层次人才 21 人。针对引才难、留才难问题，利用家乡乡情、亲情牌招才引智，编制《天南地北鱼台人》手册，开展鱼台籍在外人才“孝贤故里行”活动，动员全县各部门联系本籍在外工作的有技术、有项目的人才，吸引其回乡创业。目前已与 169 名鱼台籍在外人才建立了双向联系，114 名人才表达了回乡创业意向。

抓好工程、全面育才。在吸引人才优势不足的情况下，坚持“外引内育”并举，更多地挖掘培养现有人才，激发现有人才的创新、创业和创造能力。启动实施本土人才培养“孝贤英才”工程，依托文化、教育、卫生等领域和有机大米种植、毛木耳种植、小龙虾养殖、杞柳编织等特色产业，开展专题培训、研讨交流、学历深造、赴外考察等活动。去年以来，共评选表彰“鱼台文化之星”“最美医生”“最美计生工作者”“最美教师”等 80 余人。
 优化服务、全力聚才。从做好人才引进的基础服务保障着手，先后出台《关于加强高层次人才和紧缺人才引进培养的实施意见》《关于加快推进“工业立县”战略的实施意见》《鱼台县高层次人才人才服务暂行办法》，在经济奖励、创业扶持、住房保障等方面做好服务，实现让人才安心工作、放心创业、舒心生活。注重对高层次人才的组织凝聚，深化党委联系专家制度，深入开展“人才支持政策送企业活动”，每年选派部分企业负责人赴高校研修培训，有效提升了企业和人才的满意度。

- 

●政策发布平台
 ●工作展示窗口
 ●党员学习园地

扫描二维码，关注“济宁组工”

全程监控 全程记实 全程审查 全程督导

嘉祥为村“两委”换届选举保驾护航

本报嘉祥讯（通讯员 岳文远 李春杰）嘉祥县在村“两委”换届选举中推行全程监控、全程记实、全程审查、全程督导制度，规范程序、细化流程、强化责任，坚决杜绝操作程序不规范、资料保存不完整、督导责任难追究的问题。

全程监控，确保公平公正。依托嘉祥县督查考核数字化台账系统，财政列支 40 万元，升级改造嘉祥智慧党建云平台视频监控系統，实现对全县 13 个镇（街）559 个村的全覆盖。每个服务区确定一名专业技术人员，专门负责设备的安装与维护。全县统一组织对各镇（街）的专业技术人员进行技术培训，确保每一名技术人员熟练掌握设备操作、维护技术，随时解决可能出现的各种技术性问題。在每个村进行换届选举之前，由本村所在服务区的技术人员负责在换届选举主会场安装两个移动枪式广角摄像头，把村党支部党员选举大会、村民委员会预选大会、村民委员会选举大会 3 个关键节点作为

全程监控重点，对会场进行 360 度全方位、无间隙监控。各村“两委”换届选举的录音录像通过网络实时传送并保存到县服务器，县换届领导小组和办公室可以随时进行网上巡查和事后检查。用无形的“眼”记录真实，及时发现问题、及早堵塞漏洞，有力震慑企图干扰选举的行为。

全程记实，确保公开透明。面向全县 559 个村统一制作印发了《嘉祥县村“两委”换届选举工作全程记实簿》。把村“两委”换届选举工作中的村民选举委员会推选、村“两委”成员候选人提名、投票选举等 29 个关键环节作为记实重点，如实记录各个环节的事项、时间、地点、参加人员、记录人、责任人等内容，同时要求参与的全部人员进行签字确认，确保换届选举工作公正透明、客观详实、有据可查。在具体的实施过程中，明确要求各镇（街）选派的驻村指导员负责监督，并就记实内容、方法、注意事项等方面进行指导。各村明确专人如实、清晰、规

范地记录村“两委”换届选举工作中的关键环节、重点事项。做到一个环节一记、一个阶段一审。

全程审查，确保人选标准。结合省、市要求，进一步研究细化候选人标准条件，提出了不得担任村党组织成员的 18 条具体情形和不宜提名村民委员会成员候选人的 18 条具体情形。采取“自上而下、上下结合”的形式进行候选人资格联审，印发《嘉祥县村“两委”换届选举候选人资格审查操作办法》，县纪委、法院、检察院、信访、公安、审计等 17 个县直部门以及镇街 15 个站（所）严格审查、密切配合，县乡联动，着力压实镇街“第一道关口”主体责任，确保严格把好人选的政治关、能力关、法纪关、廉洁关、口碑关，按照讲政治、守规矩、重品行、有本事、敢担当的标准，把优秀人才“引进来”，把有问题的人员“挡回去”，坚决防止不符合条件人选进入村“两委”班子。

全程督导，确保依法依规。从县派驻村



泗水县充分发挥社区党组织作用，利用重大节日组织党员群众开展形式多样的活动，不断提升党组织的凝聚力。图为济河街道盛泉社区党组织举办红歌演唱会。

■通讯员 苏浩 摄

金乡“四下功夫”打造电教制片品牌

本报金乡讯（通讯员 王海涛 陈凡）金乡县党员教育中心始终把追求质量、提升品质作为电教制片的核心要求，着力在四个方面下功夫，拍摄了一批带着乡土气息、充满基层味道、受党员干部欢迎的党员电教片，向社会传递了组织工作的好声音与正能量。

坚持在提升软硬件配置上下功夫。加大走出去学习力度，每年组织远教中心工作人员赴北京参加中国国际广播电视信息网络展览会(CCBN)，开阔视野、提升境界、提升标准；划拨专门经费，选派工作骨干到济南专业影视机构，进行专题培训。同时，先后购置了松下高清摄像机、萨拿脚架、佳能单反相机、上洋及 EDUIS 高清

非编等设备，为提高制片水平提供了硬件支持。

坚持在创新创作模式上下功夫。制作推出的《我是党员》系列微视频，聚焦奋斗在不同领域、各条战线、各个部门的普通共产党员，精心制作每期 3 至 5 分钟的自述微视频，在互联网和微信公众号同步推送。该系列栏目被评为 2016 年度全省党员教育课件优秀作品，荣获山东新闻奖县级媒体二等奖，并被上载至“灯塔——党建在线”综合管理服务平台，作为党员培训教材，在全省党员干部中拥有较高知名度和影响力。

坚持在强化精品意识上下功夫。努力挖掘鲁西南战役红色文化资源，历时两个

抓在平时严在日常，推动党建工作责任落实

微山：健全经常性督查考核机制

本报微山讯（通讯员 宫衍猛）去年以来，微山县以“基层党建规范提升年”活动为抓手，着眼抓在平时、严在日常，健全基层党建经常性督查考核机制，推动党建工作责任落实、任务落地。

完善“经常抓”工作机制。推进责任固化于制。印发《关于党员领导干部落实“一岗双责”要求抓党建工作的意见》，严格基层党组织（工）委每月至少召开 1 次专题会议研究基层党建重点任务，每季度召开 1 次推进会，每年至少组织 3 次专题调研；乡镇（街道）党（工）委班子成员每人联系包保 1 个农村党总支、1 个村（社区）和 1 个非公有制经济组织或社会组织党组织，每月至少开展 1 次调研走访，每年到联系点参加 2 次以上组织生活，讲党课不少于 1 次。建立指挥帮工作机制。成立党建工作指挥部，明确“一镇一品”特色党建创建、党群服务中心规范化建设、发展壮大村级集体经济、整顿软弱

涣散基层党组织等 15 个重点工作条线，建立指挥部重点工作周调度、半月例会、月计划及销号管理工作机制。加强智慧党建平台建设。在全县 542 个村级党组织建设智慧党建平台，通过利用党建可视化管理服务系统，加强对村干部到岗到位、服务群众等情况的动态督查。

完善“经常性”调度指导。坚持“周调度”“对基层党组织（工）委党建重点工作、目标任务推进落实情况每周调度 1 次，形成规范化记录档案，全程把握基层党组织（工）委书记抓党建责任落实情况，督促各基层党组织（工）委对基层党组织书记责任清单落实情况全程记实。加强“月梳理”。根据周调度情况，每月不定期采取摸底调研、实地走访和电话了解等方式，对基层党（工）委记实情况的真实性、准确性进行跟踪督查、验证核实，综合分析、科学评判，对存在问题形成清单反馈基层党组织，督促补齐

短板。去年以来，综合调度梳理、验证核实情况，向乡镇（街道）党（工）委反馈整改问题 30 余个。实行“季通报”。综合日常调度和季度督查，及时总结基层党建工作开展情况及存在问题，通过召开基层党建工作季度调度会，对工作推进不力、成效不明显的单位进行重点点名，明确下步工作重點和要求。

完善“经常化”督查推进。坚持季度督查。每个季度末，抽调业务骨干组成督查工作组，采取现场查看、查阅资料、询问当事人等方式，对 16 个乡镇（街道、开发区）党（工）委、1/3 村（社区）和部分非公经济组织、社会组织基层党建工作开展情况进行集中督查。去年以来，已对全县所有村、城市社区和 166 个非公企业、37 个社会组织党组织进行督查，反馈整改问题 1386 个。建立重点关注意度。印发《关于建立基层党建工作重点关注制度的通知》，将季度督查排名后

2 位的或辖区内 有 2 个村处于后 10 名、5 个村处于后 20 名的党（工）委，排名后 20 名的村（社区）党组织、后 3 名的机关、非公经济组织和社会组织党组织纳入重点关注，通过建立整改台账、“半月约谈”、跟踪销号等方式，督促整改提升。先后将 5 个乡镇（街道）党（工）委、40 个村（社区）党组织、6 个非公经济组织和社会组织党组织纳入重点关注范围。及时约谈提醒。建立逐级约谈制度，对履行党建责任不到位、工作滞后、问题较多的基层党（工）委，由县委书记或组织部长与基层党（工）委书记进行专题约谈，指出差距和不足，提出整改要求，明确整改责任，推动工作落实；对不重视、工作落后的基层党组织书记，由所属党（工）委书记进行约谈提醒，督促整改；对抓党建不力的，因党建责任落实不到位出现严重后果的，对相关责任人及时进行组织处理，违纪的依纪问责追究。