

深化改革 优化服务

市人社局全力推进放管服改革工作

市人社局紧紧围绕中央和省市放管服有关决策部署,立足部门职能,牢牢抓住转变政府职能核心任务,坚持简政放权、放管结合、优化服务“三管齐下”,着力打造“互联网+人社”服务模式,不断优化流程、简化手续,人社服务环境得到优化。

算工时工作制审批”业务下放至县区办理。公共服务事项逐项编制了服务指南,列明事项名称、办理依据、受理单位及办理地点、办理条件、申请材料、基本流程、收费依据及标准、办理时限和咨询方式等,公共服务事项目录及服务指南在市政府和局门户网站进行了公开,并在综合服务中心各窗口明显位置摆放。

推行“一窗受理”提升服务水平

在社保大厅推行“综合柜台制”服务模式,按照前台受理、后台审核的模式,优化窗口设置,打破前台经办工作中的条块分割现象,将原来按业务分设的窗口,优化整合为综合柜员窗口,实现任何窗口、任何工作人员对各项社保业务通办,彻底打通了业务衔接壁垒,实现了社保业务“一窗受理”,极大地提高了办事效率。同时,优化办事流程,加强各项业务办理的协同,将与企业密切相关的就业登记、劳动用工备案和参保登记等业务进行整合,推行“一站式”集中办公,实行“一口受理、内部推送、限时办结”,切实减轻企业负担。

推进“三化建设”打造“互联网+人社”服务模式

启动了人社公共服务标准化、信息化、一体化建设,目前,社保业务已上线运行,实现了全城通办,老百姓在全市任何一个服务窗口

都可办理社保业务。打造人力资源社会保障的“掌上服务平台”,开通“济宁人社通”手机APP,目前“济宁人社通”已经实现社保查询和缴费、社保个人业务办理进度查询、就业查询、毕业生档案查询、专业技术人员培训等功能,注册人数超过87万,已有4.3万人通过“济宁人社通”缴纳2018年度城乡居民医疗保险社会保险费。创新服务手段,推出了社会保险网上申报缴费、医疗费用网上即时结算等便民措施,市政府公布该局“零跑腿”办理事项10项、“只跑一次”事项30项。

狠抓作风建设 夯实服务基础

持续开展窗口单位服务规范化建设,制定了五卷业务流程规范,大力推行“五制、四公开、三亮明”,坚决杜绝“慵懒散慢拖”和“吃拿卡要”等行为。出台了《关于进一步加强乡镇(街道)人力资源社会保障基本公共服务能力建设的若干意见》,优化基层平台机构设置,充实人员力量,开展人员培训,定期组织对窗口单位的明察暗访,对发现的问题及时通报,严肃追责,切实促进乡镇(街道)人力资源社会保障服务能力提升。

梳理服务事项 编制服务指南

本着“方便群众、提高效率”的目的,全局梳理公共服务事项91项,列入市级公共服务事项目录,涉及劳动就业、社会保险、人事考试、劳动能力鉴定、12333咨询等各方面服务事项。为方便企业和群众就近办理人社业务,将49项(最多69项)人社服务事项下沉至乡镇(街道)公共服务平台,并在大厅公布业务事项目录。在前期下放5项行政审批事项的基础上,今年,又将“企业实行不定时工作制和综合计

清理无谓证明 优化办理流程

开展清理前置证明、盖章类材料,凡是法律法规依据的证明材料、盖章环节都一律取消,共取消证明盖章类材料6项。在流动人员人事档案管理服务、公务员考录人员笔试资格审查、事业单位招聘人员笔试资格审查、外国人来华工作许可中开展申请人书面承诺制试点,即公民、法人或组织以书面形式承诺其符合办理政务服务事项条件的,承办机构先行为其办理,申请人事后按照承诺提交相关材料即可。严格执行国家和省有关职业资格目录管理要求,对国务院取消的434项职业资格许可认定事项,一律不再开展相关职业技能鉴定活动和组织报名、考试和发证,全市保留职业资格150项,其中人社部可以组织实施的职业资格65



济宁市人力资源市场

2018年第一季度现场招聘会及职业指导日程安排

Table with columns: 序号, 招聘会日期, 预订时间, 招聘会主题, '一对一'职业指导/主题讲座. Lists various recruitment events and career guidance sessions throughout the first quarter of 2018.

注:一、招聘会时间:9:00—12:00;招聘单位入场时间:9:00—9:30;请携带二代身份证入场。二、展位预订:先审核后预订(网上预订);同一招聘单位二周之内只能选择参加一场;行业专场和“四上”专场对单位进行限制。硕士生招聘会邀请有关单位参加,进场求职人员应有本科以上学历或注册资格、高级职称。三、服务电话:①现场招聘、现场审核、展位预订及取消:2967920、2967075;②网络招聘、网络审核、网站系统使用:2967936。③职业指导(座谈会时间:10:30—11:30):2967912;④人才测评:2215191。网站:www.jnhhr.gov.cn;地址:太白湖新区京杭路30号人社服务中心1楼西区,乘坐7路、69路公交车在廉庄站下车。

邹城市人力资源市场 2018年第一季度招聘会时间安排

Table with columns: 序号, 招聘会日期, 招聘会主题, 招聘会地点. Lists recruitment events in Zou City for the first quarter of 2018.

注:一、招聘会时间:上午8:30 二、邹城市人力资源市场电话:5212515 三、地址:邹城市护驾山路1739号 四、网址:http://www.ggzp.schrss.gov.cn/ (预定展位)

梁山县人力资源市场2018年第一季度招聘会时间安排

Table with columns: 序号, 招聘会日期, 招聘会主题, 招聘会地点. Lists recruitment events in Liangshan County for the first quarter of 2018.

附注:一、电话:7321432 二、地址:梁山县人民北路中段县人社局大厅二楼人力资源市场 三、乘车路线:3路车

曲阜市人力资源市场 2018年第一季度招聘会时间安排

Table with columns: 序号, 招聘会日期, 招聘会主题, 招聘会地点. Lists recruitment events in Qufu City for the first quarter of 2018.

注:一、曲阜市人力资源市场每周二举办现场招聘会。二、现场招聘会提供招聘求职洽谈、招聘信息发布、招聘信息自助查询、求职登记、职业介绍、职业指导、人才测评等服务。三、招聘费用全免。四、用人单位参加招聘会应携带单位营业执照副本(复印件)、法人、经办人身份证,提交招聘简章,填写登记表。五、地址:曲阜市人力资源市场(曲阜市裕隆路96号原技工学校校内) 六、咨询电话:0537-4497009

汶上县人力资源市场 2018年第一季度招聘会计划

Table with columns: 序号, 招聘会日期, 招聘会主题, 招聘会地点. Lists recruitment events in Wenshan County for the first quarter of 2018.

注:一、固定招聘会地址:汶上县坝口桥北200米人力资源和社会保障综合服务中心三楼。二、“春风行动”大型招聘会地址:汶上县中都广场。三、电话:7214677 四、网址:http://www.wenshang.gov.cn/col/col1330/index.html

微山县人力资源市场 2018年第一季度招聘会时间安排

Table with columns: 序号, 招聘会日期, 招聘会主题, 招聘会地点. Lists recruitment events in Weishan County for the first quarter of 2018.

注:一、招聘会时间:上午9:00—12:00 二、电话:0537-8226907 三、地址:微山县东风东路65号,微山县人力资源和社会保障综合服务中心二楼。



市人社局 为自主择业转业军官 就业创业搭台

为使全市自主择业转业军官进一步点燃创业激情,放飞创业梦想,近日我市举办全市自主择业转业军官创业观摩暨项目推介活动,55名自主择业转业军官参加了本次活动。

观摩活动先后到任城区创新创业孵化基地、济宁市建设科技推广服务中心等地参观,详细了解孵化基地整体规划、政策支持、配套设施、项目入驻等条件要求以及入驻企业运营等情况。活动期间,先期转业的自主择业转业军官创业代表韩廷亮、孔德军分别介绍了创业经验,分享了创业心得。

在项目推介环节,淳以净化中国运营中心、北京星空智联科技有限公司、玉禾田环境发展集团股份有限公司、罗特新风科技无锡有限公司、江苏同创科技有限公司、沃玛商业顾问有限公司、泡泡产业园基地等分别介绍了公司情况、展示了各自最新的产品技术和合作意向。

今年是军队改革的关键年,我市共接收自主择业转业军官78人,是历年来接收最多的一年。本次活动的举办,进一步增强了全市自主择业转业军官创业意识,营造了良好的创业创新氛围,丰富了他们的创业体验,提高了其创业能力,必将有力促进了全市自主择业转业军官创业工作。

兖州 打出治欠保支组合拳

元旦临近,为确保农民工工资按时足额发放,兖州区扎实打出“治欠保支”组合拳,确保农民工及时拿到工资。

强化监管,落实劳动合同管理制度。在全区范围内开展以劳动合同、社会保险、劳动工资、职业资格证书为主要内容的劳动保障书面审查工作。共检查各类用人单位471家,其中企业346家,职工4.5万人,事业单位125家,涉及职工1.47万人。下达劳动保障监察责令改正指令书11份,通过专项检查,督促用人单位办理劳动用工备案13家,签订或续签劳动合同2160人;补缴各类社会保险费32万余元,补发职工工资19.2万元。

畅通维权投诉渠道,落实企业诚信等级评价制度。面向社会公布举报电话及投诉信箱,工作人员手机保持24小时畅通,随时受理群众投诉举报。按照“快受理、快立案、快查处、快结案”的原则,及时处理欠薪案件,做到欠薪案件限时清零。按照《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》和《重大劳动保障违法行为社会公布办法》,及时向社会公开曝光重大劳动保障违法行为,将拖欠工资的失信企业纳入“黑名单”,做到一处违法,处处受限。

加强监察执法,突出重点执法单位。把使用农民工较多的用人单位作为重点,认真检查“一书两用一卡”制度落实情况,实施农民工三项行动计划,全力推进执法维权,关口前置防欠薪,接受现场咨询330次,逐户普及企业经营、劳动保障、未成年入保护、建筑领域农民工工资支付等方面的法律法规知识,发放宣传资料3000份,增强劳动者特别是农民工依法维护自身合法权益的意识和能力。

部门联动,强化打击欠薪力度。兖州区人社局同公安局、水利局、交通局、住建局、规划建设局等部门组成联合工作组,“一厅式”集中办公,严厉打击拖欠工资违法行为,切实提高办案效能。

梁山 城镇新增就业人数 再创历史新高

“我是今年毕业的大学生,在梁山人社局进行了实名制登记,11月份参加了县人力资源市场组织的招聘会,很快找到了一份满意的工作。”近日,在梁山县人力资源保障综合服务中心大厅,高校毕业生小刘高兴地对记者说。

2017年以来,梁山县委县政府以实施新一轮促进就业再就业政策为工作重点,发挥促进就业整体功效,提升就业服务能力,优化就业服务质量,通过全面贯彻落实积极的就业政策,组织专场招聘会、开展就业培训和创业带动、鼓励企业吸纳当地劳动力等方式,为每个有就业、创业愿望的居民提供适合自己的岗位和项目。截至目前,梁山实现城镇新增就业5683人,失业人员再就业3697人,就业困难人员再就业1506人。城镇登记失业率为3%,零就业家庭保持动态清零。

梁山人社局就业办负责人介绍说:“今年,梁山人社部门开展各类技能培训46期92班次,累计培训4909人,发放创业担保贷款5134万元,带动3611人就业,再创历史新高。一系列就业惠民政策和创新服务项目让我县就业规模连年稳步提升,也让老百姓和各类企业实实在在得到了各项实惠。”

Advertisement for 'Jining Social Security' (济宁人社通) with text: 民生为本 人才优先, 中共济宁市委组织部, 济宁市人力资源和社会保障局, 济宁日报, 第598期