

实施“破零扶强”工程,探索推广村级集体经济发展的新路径新办法 汶上:“强村十法”增强村级集体经济“造血功能”

本报汶上讯（通讯员 宫衍海 张丽川）今年以来,汶上县大力实施村级集体经济“破零扶强”工程,坚持因地制宜、因村施策,以增强“造血功能”为着力点,以发展特色经济为主攻方向,积极探索推广村级集体经济发展的新路径新办法。

资产盘活法。结合农村集体“三资”清理清查,对长期发包、低价外包的资产,运用市场化手段重新发包,发挥集体资产最大效益。郭仓镇宋村重新签订集体土地承包合同,提高承包价格,每年可增加收入6万元。

资源开发法。整合山、水、林、田、路等自然资源和“四荒”等闲置资源,通过租赁承包、股份合作、联合开发等模式,对集体资产资源进行开发利用。汶上经济开发区曹堂村整理村庄废旧坑塘和边角闲地,村集体以土地入股、资产折价参股等形式,招引企业合作建设乡村旅游度假区项目,每年可增加收入45万元。

商贸带动法。在人口集中、交通便利、有一定商业基础的村,扶持建设村级组织经营性场所,通过租赁承包、自主经营等形式,每年获得可持续稳定收入。中都街道闫村立足城郊村区位优势,建设蔬菜农贸市场,服务周边5个大型住宅区,每年可增加收入40万元。

合作服务法。对外出务工人员较多的村,鼓励村集体领办农业种植合作社,积极开展土地托管服务。义桥镇房柳村将全村1100亩土地集中托管,村集体按照“微利服务”的原则,提供劳务佣工、农资供应、农产品购销、科技指导、田间管理等配套服务,每年可增加收入6.3万元。

创办实体法。在经济发展活跃、区位优势明显的村,通过主动对接产业链条,创办集体企业,积极参与分享产业红利,拓展集体经济发展空间。白石镇寨子社区利用毗邻石材园区优势,创办新寨物流、新寨宾馆等集体产业,成立保洁公司、环卫公司,物业公

司,安置失业农民180人,每年可增加收入115万元。

村企联建法。对企业驻地村,引导村党支部充分发挥组织优势、组织功能、组织力量,通过村企结对、抱团发展,借势发展壮大集体经济。南旺镇杏林村与驻地生猪养殖企业合作,共同建设产业扶贫项目,年出栏肥猪1200头,在帮助贫困户脱贫的同时,每年可增加收入20万元。

效益农业法。对班子经营能力强、带富水平高的村,村集体领办特色农业项目,在发展特色、优质、高效农业中增加收入。郭楼镇崔园村“两委”班子流转农民承包地50亩,种植无公害芹菜、辣椒等,年增加收入7.8万元。

边角利用法。充分利用房前屋后、方田路旁的“边角资源”,通过发包种植经济作物,增加集体收入。康驿镇蒋街村将方田路林网租赁给村民,引导村民种植白蜡等特色苗木,村集体提供产销服务,年增加收入

3.39万元。

资本运营法。通过资本运作、经营、投资等途径,实现集体资金保值增值。军屯乡马山村按照“化零为整、成方连片”的思路,流转农民土地990亩,转包给种植大户实行集约化、规模化经营,种植大蒜、洋葱等经济作物,年可增加收入5万元。

政策扶持法。积极对接全省村级集体经济发展试点、济宁市“千村集体经营场所示范”建设计划等政策,先后建设门市超市用房、种养殖大棚、标准化厂房等133个。杨店镇张楼村建设商业门面房60间,对外租赁用于日用品零售批发、餐饮、服装、宾馆等,年可增加收入20万元。

截至目前,已全面消除集体经济“空壳村”,年收入3万元以上的村由124个增加到406个,村均增收3.75万元;全县实现村级集体经济收入5425万元,村均达到10.96万元,村级集体经济进入蓬勃发展的新阶段。

济宁经济开发区 宣传十九大精神 送党课到基层

本报济宁讯（通讯员 陈丛琪）为把学习宣传贯彻党的十九大精神落实到每个支部、每名党员,特别是让广大农村党员对十九大精神学懂弄通,济宁经开区扎实开展以“宣传十九大精神 送党课到基层”为主题的支部联建活动,通过机关支部与农村支部之间的互联共建,增强基层党组织战斗堡垒作用。截至目前,已经讲授党课14场,459名农村党员干部参加活动。

精心组织谋划。组织14个区直部门党支部负责人作为专题主讲人,带头深入联系村讲授党课、做好十九大精神辅导。各机关党支部在共建共联中精心谋划,围绕十九大报告精神、习近平新时代中国特色社会主义思想,从联系村发展实际及党员队伍组成结构和特点等情况出发,精心研究确定了党课内容,做到“理论高度”与“深入浅出”相结合,“党的大政方针”与“基层具体要求”相结合,“思想内涵”与“实际工作”相结合,确保党员干部听得懂、理解透。

突出互动交流。在讲授过程中,摒弃以往灌输式的教育模式,注重“一人讲”和“大家谈”相结合,鼓励党员干部结合自身工作积极发表感想,谈体会、谈打算,让广大党员真正在共同探讨、共同学习中碰撞出思想的火花,加深对十九大精神的理解,帮助基层党员干部理顺贯彻落实十九大精神的工作思路,找准下一步的工作方向,增强党员在新时代进程中的自信心和责任感。

深入走访宣传。各机关干部以支部联建送党课活动为契机,深入走访农户,宣传十九大精神,使广大农村党员群众对党的十九大精神有更加全面、准确的理解。同时,结合当前工作,深入了解群众生产、生活状况,掌握民生诉求的第一手资料,及时做好帮贫济困、解决矛盾纠纷等事项。活动中,为困难群众帮助解决问题95件。

任城充分发挥在京 流动党员党委作用

本报济宁讯（通讯员 谢瑞阳）任城区在京流动党员党委成立以来,充分发挥职能作用,教育引导流动党员当先锋、作贡献,努力打造成在京流动党员的“成长之家”“奋进之家”“温馨之家”。

搞好驻地联建,打造“成长之家”。在京流动党员党委与驻地北京市西城区陶然亭街道党工委结对共建,联合开展开放式组织生活,强化流动党员管理。抓好学习教育,利用“灯塔—党建在线”平台,组织在京流动党员集体观看党的十九大开幕式,举办党的十九大精神专题研讨会,开展“学报告、谈体会、当先锋”主题党日活动,参观党性教育基地,提高了党性修养。主动参与社区志愿服务活动,利用节假日时间,积极开展文明劝导、卫生清洁、治安巡逻等9大类社区志愿服务项目,为首都发展作出了积极贡献。开展“回报家乡当先锋”活动,为来京务工人员提供就业信息、创业信息300多条,累计为家乡公益事业捐款200多万元,发挥在京流动党员先锋模范作用。

服务中心大局,打造“奋进之家”。把驻京党建工作与招商引资、招才引智、信访维稳等重点任务结合起来。积极对接央企和跨国公司70余家,先后签约保利集团、财富证券等亿元以上项目4个,成功引进20亿元的华戎科技集团“军民融合产业园”项目,筹建两个院士工作站,打造“党员创业实践基地”。赴高等院校、科研院所拜访领军人才320余名,与北京大学光华管理学院签订战略合作协议,实施“沃土计划”,邀请知名教授挂任科技副区长,每年选派科级干部到北京大学研修,接纳北大研究生来区实践锻炼。开展“喜迎十九大、维稳当先锋”活动,发放《关于争当维稳先锋的倡议书》,建立“1+N”联系包保机制,充分发挥流动党员宣传员、劝导员、预警员作用,营造良好社会环境。

关爱流动党员,打造“温馨之家”。建立在京流动党员动态管理制度,通过走访排查、公布党组织联系方式等,实时发现新的流动党员,抓好教育管理服务工作。实行“双联”制度,流动党员党委委员分别联系1个流动党员党支部,负责指导支部建设,开展组织生活等;各支部委员分别联系若干名流动党员,督促按时参加组织活动、交纳党费。开辟学习园地,高标准建设流动党员活动室、党员风采长廊、红色阅览室,丰富了流动党员业余文化生活。先期建立100万元驻京党委党建基金,把帮扶生活困难群众作为重点支持事项。经常举办在京流动党员座谈会,认真倾听在京流动党员的心声,帮助解决务工经商、居住条件、家庭生活等方面的实际困难50余件。



近期,任城区仙营街道通过街道政务网站、微信公众号、各类工作学习群等多种途径,宣传党的十九大精神。图为该街谢营科技大厦的商户和工作人员学习观看十九大精神宣传栏。

■记者 刘项清 通讯员 李勇 摄

金乡四项举措加强干部队伍建设

本报金乡讯（通讯员 李建华 陈凡）今年以来,金乡县着眼于全县事业发展需要,从严从实扎紧育人、选人、管人、识人的完整链条,为县域经济社会发展提供坚强的组织保证和人力支撑。

教育培训精准化。立足县委、县政府中心工作,结合县第十四次党代会确定的目标,先后举办党的十九大精神专题报告会、村（社区）、县直机关党组织书记培训班、纪检监察系统干部业务培训班、干部考察员培训班、招商引资、综治信访维稳、政府和社会资本合作（PPP）、安全法律法规、党外代表人士专题培训等主体班次和专题班次18期,累计培训各级各类干部、人才7800余人次,切实提高了干部队伍把握方向、破解难题、驾驭全局的能力。

干部选任标准化。坚持好干部标准,严把资格条件和选任程序,重点围绕开发区体制理顺、补充空缺、加强重点领域和关键岗位力量以及培养锻炼年轻干部等需要,先后调整干部5个批次,提拔重用了一批政治素质好、工作实绩突出、公认程度高的优秀干部,改善了领导班子结构,增强了干部队伍活力;选派13名优秀年轻干部到镇街挂职锻炼,选派21名干部到对口省直部门挂职培养,压上担子、培养历练,开阔了眼界、提升了能力。

监督管理制度化。建立干部“三政”绩效管理制度,推行干部监督“三式”工作法,定期对干部进行勤政、优政、廉政考核,全方位开展网格式、经常式、靶向式监督,先后对200余人进行任前廉政谈话,离任经济责任审计26

人,约谈存在问题的领导班子1个,约谈领导干部27人,形成了全方位、立体式监督格局。同时,严格落实“凡提四必”要求,对200余本干部档案进行了预审,其中对14名存在疑点的干部档案进行了调查核实,营造了风清气正的良好选人用人环境。

考察调研常态化。立足全面了解换届后领导干部现实表现、履职情况和岗位匹配度,抽调50余名干部考察员组成10个调研组,逐一到13个镇街和96个县直部门开展调研走访,对140余名镇街班子成员和600余名县直科级干部进行全面考察了解,累计谈心谈话2100余人次,摸清了领导班子运行情况,发现掌握了一批优秀干部,为全县经济社会又好又快发展提供了坚强组织保障。

优化干部考核体系,着力解决干部“考什么”“怎么考”“如何用”的问题

邹城:突出“精准”做好干部考核

本报邹城讯（通讯员 葛新）今年以来,邹城市不断优化干部考核体系,着力解决干部“考什么”“怎么考”“如何用”的问题,有效提升干部考核的科学性、权威性和公信力,形成了鼓励干事创业的鲜明导向。

量身定制,合理设置指标。摒弃“一刀切”的方式,根据工作性质和职能特点,把16个镇街按产业规划和区域功能定位,分成园区工业镇、城建服务镇（街）、生态农业镇、区域中心镇四种类型,把94个市直部门分成综合、党群、经济、政法稳定、社会事业等九个系统,对镇街部门实行分类考核,个性化设置考核指标,强化考核指标的导向作用,加大从严治政、社会治理、民生保障考核指标的占比,强化对科技创新、城镇建设等内涵发展指标的考核,实现镇街部门在同类同系统进行考核排名和兑现奖惩。

注重平时,考准工作实绩。坚持平时考核与年终考核相结合,更加注重平

时考核的原则,坚持在一线识别、培养、考察和使用干部。通过将全市“三重”工作责任到镇,量化到月,实行周调度、旬督查、月考核、月通报制度,以实地查看与查阅资料相结合的方式,客观全面掌握干部工作态度、工作作风和工作实绩,并记入日常考核档案,与年终考核成绩挂钩,向干部传递压力、提供动力、激发活力,破解“干与不干一个样、干多干少一个样,干好干差一个样的问题”。

系统评价,科学立体剖析。不断完善干部考核评价体系,一方面采取个人述职述德述廉、民主测评、个别谈话相结合的方式,对领导班子和领导干部进行全面考评,做到听其言、观其事、察其行;另一方面,在镇街引入群众满意度调查,随机选择部分“三代表一委员”,对领导班子、领导干部的工作实绩、工作作风进行问卷调查,在部门结合开展“民主评机关、评行风”活动,分市级领导、服务对象、群众监督评议团等6个层面,对市直部门履行职能和服务经济

建设情况进行评议。扩大考核工作的民主参与度,提升透明度,实现领导干部履职状况全方位、多角度评价,推动干部考核立体化。同时,建设干部成长综合管理系统,纵向比较历年考核情况看干部的发展趋势,横向比较当年考核指标看干部的长处短板,全面提升识人用人精准度。

奖罚优劣,推进能上能下。将考核结果作为选拔任用干部的重要依据,对获综合奖的镇街和市直部门,领导班子成员符合干部选拔任用条件的优先提拔重用;对综合考核排在本类最后一名内的镇街和市属部门,主要负责人次年不提拔重用,连续两年排名末位的单位领导班子成员集体诫勉,党政正职予以降职调整,并且次年内单位不提拔重用干部;年度考核测评较差的单位及领导干部,对主要负责人及有关干部进行诫勉谈话或组织处理。通过严格兑现奖惩,建立起公平公正的选拔任用机制,切实激发了全市上下干事创业的热情。



嘉祥建立五项机制确保村和 城市社区“两委”换届风清气正

本报嘉祥讯（通讯员 姜红绅 曹宝龙）为确保村和城市社区“两委”换届选举健康有序、平稳推进,嘉祥县委牢牢掌握工作的领导权和主导权,强化力量配备,明确职责任务,健全工作机制,全力保障风清气正的村和城市社区“两委”换届选举环境。

建立队伍保障机制。高规格成立了县村和城市社区“两委”换届选举工作保障组,由县委副书记、监察局局长任组长,从县纪委、县委政法委、县法院、县公安局等部门抽调业务骨干6人,靠上工作、全程管控,把纪律挺在最前面,把从严体现在全过程。

建立预判预案机制。充分预估各种可能出现的情况,县换届办具体指导、协调公安等有关部门制定依法打击干扰破坏选举违纪违法行为预案,对可能发生的突发事件明确处置办法,确保各项工作在预判和控制之中。

建立快速反应机制。对于群众揭发、举报的信息线索,及时处理,防止因久拖不决或调处不当引发群体性事件、重大治安案件和集体上访事件。保证问题在第一时间解决、矛盾在第一时间化解,有效防止问题积累、矛盾上行。对因工作玩忽职守、指导不力、重大事项报告不及时造成严重后果的,严肃追究有关责任人责任。

建立重点稳控机制。选调公安干警在选前、选中、选后,对“帮人场”、“占场子”、打架斗殴、撕毁选票、打砸票箱等严重干扰换届选举的,立即制止、现场办案、及时平息。对重点人员、稳控对象,实行全面掌控,确保会场秩序、社会稳定。

建立沟通协调机制。加强组织、纪检、宣传、政法、财政、农业、审计、信访、团委、妇联等县村和城市社区“两委”换届选举工作领导小组成员单位间的沟通协调,24小时保持信息畅通,推动形成齐抓共管的部门合力,确保全县村和城市社区“两委”换届选举顺利推进。

兖州五项举措做好人才工作

本报兖州讯（通讯员 陈晨）今年以来,兖州区围绕人才强区战略,健全人才工作机制,完善人才政策体系,积极搭建引才育才平台,不断加强人才服务,优化人才发展环境,为推动全区新旧动能转换提供人才支撑。

加强统筹协调,压实工作责任。围绕2017年全区人才工作重点任务,印发《关于做好2017年度镇（街道）人才工作考核有关工作的通知》《2017年区人才工作领导小组成员单位抓人才工作责任清单》,推动人才工作任务具体化、责任明晰化、管理规范化的。实行月调度、季通报、年底述职考核制度,确保各项任务按照时间节点完成。

细化人才政策,完善体制机制。积极对接市委市政府《关于实施鲁西科学发展高地人才支持计划的意见》,制定出台《关于加快建设人才强区的意见》,设立6000万元人才发展专项资金,为人才发展提供资金保障。为进一步做好深化人才发展体制机制改革和党委联系服务专家工作,制定出台《关于深化人才发展体制机制改革的实施办法》和《关于进一步加强党委联系服务专家工作的实施办法》。

加强平台建设,优化招才环境。加快推进“千人计划”创业孵化园建设,积极推进“千人计划”专家工作站建设工作,目前已形成天意机械建站实施方案。推动产学研项目合作,依托有关企业积极与清华大学进行沟通,建立长期战略合作关系。今年以来,全区新增国家级高新技术企业培训基地1家,省级科技企业孵化器1家、省级院士工作站2家、省级众创空间2家、省级企业技术中心2家。

坚持高点定位,引进高端人才。深入企业开展“高精尖缺”人才需求调查,了解企业高层次人才需求及产学研合作情况,推进全区人才引进工作稳步开展。截至目前,新增1名科技部创新人才推进计划人选,4名泰山产业领军人才,1名齐鲁首席技师,1名“齐鲁乡村之星”,2名西部经济隆起带急需紧缺人才引进项目人选。

重视教育培训,建强人才队伍。实施企业家素质提升工程。组织全区49名企业董事长、总经理,赴复旦大学进行中小微企业创业创新能力提升和经营管理者培训。指导济宁市工业技师学院成功创建国家级高新技术企业培养基地,获得上级补助资金500万元。大力推进校企合作办学,为企业定向培养实用人才。今年以来,440名技术人员通过培训取得国家职业资格证书三级（高级工）以上职业资格。

梁山强化管理 激发第一书记帮扶活力

本报梁山讯（通讯员 郝美想）今年以来,梁山县不断完善驻村帮扶工作机制,狠抓第一书记队伍建设,持续加强管理,充分激发第一书记“抓党建促脱贫”积极性主动性。

突出抓好日常管理。按照“干什么、学什么;缺什么,补什么”的原则,将重点任务比较一致的第一书记集中在一起进行精准培训;制定《驻村工作周动态报告制度》,将各工作组本周工作开展情况形成简报抄送县有关领导并下发到各工作组进行学习交流,增强第一书记服务基层的本领。县下派办实行“周调度、月通报、季观摩”工作机制,各工作队队长会同乡镇分线作战、靠上指导、狠抓落实。

加大督导考核力度。制定《梁山县驻村第一书记（干部）日常考核办法（试行）》,开辟驻村帮扶工作专栏,主动接受干部群众监督,启动了“外勤通”考核管理平台,有效破解驻村村管理难的问题,树立盯紧靠牢、干事创业的鲜明导向。把驻村联户工作纳入部门单位责任目标、党政干部问责体系和干部考核考察内容,每半年召开一次督导调度会议,研究解决具体问题。今年以来,共开展暗访6次,组织市派第一书记、县派工作队队长开展县内县外观摩学习交流2次。

严格落实主责主业。以“两学一做”学习教育为抓手,通过完善基层组织制度建设、加强村“两委”班子建设、协调资金修建村级组织活动场所等举措,不断提升基层党建水平,认真做好群众困难诉求收集办理和矛盾纠纷排查化解工作,收集意见建议200余条并及时办结。组织开展“宣传强农惠农政策,密切党群干群关系”“喜迎十九大,满意进万家”等主题走访慰问,慰问帮扶农村困难家庭2486户,送去慰问品慰问金合计近50万元,组织文化下乡活动39场次,开展义诊活动50多场次,得到群众一致好评。