

微山新闻

2017 年 12 月 12 日 星期二

□主编 刘运华 编辑 王丽丽 视觉编辑 张放 电子信箱 jnrblyh@163.com

濟南日報

微山加快新旧动能转换释放新活力

本报微山讯（通讯员 陆德鑫）微山县牢固树立和坚持新的发展理念，把加快动能转换作为推动发展的重要引擎，按照“四新促四化”的要求，加快产业转型升级，不断提升发展的质量和效益。

全力推动新旧发展动能转换。微山县结合产业发展实际，制定了《新旧动能转换重大工程工作方案》，建立了新旧动能转换重大工程重点项目库，梳理筛选了 24 个重大项目重点推进。出台了《关于支持实体经济发展的若干意见》，县财政列支专项资金，支持实体经济转型升级。制定了《关于进一步推进信息产业发展的意见》，列支 500 万元专项资金，支持信息

产业发展。加大向上争取力度，1—10 月份，争取到国家、省批复项目 146 个，到位资金 5.65 亿元、待批资金 4.41 亿元，合计 10.06 亿元。

聚力推进工业经济提档升级。建立每月两次分析调度机制，深入研判各项经济指标进展情况。县级领导干部全部包保重点企业，一企一策，靠上帮扶。前三个季度，全县工业增加值增长7.14%；新增规模以上工业企业6家，总数达152家；完成规模以上工业主营业务收入、利税、利润分别为155.1亿元、47.8亿元、30.6亿元，分别增长18%、202.5%、403.3%，利税和利润增幅位居全市第1位；完成工业投资119.4亿元，增长1.1%。大力培育新能源、新材料、新医药等战略

性新兴产业，润峰集团、钢研中铝稀土公司、霓虹王电子公司、霞光集团等一批高新技术企业加快发展，润峰电力再次列入中国电子百强榜单。积极运用新技术、新业态、“互联网+”推动传统产业改造提升，煤焦电热、船艇修造、渔湖产品加工等传统产业不断提档升级，前三季度完成技改投资54.3亿元，增长10%。信息产业发展迈出新步伐，前三季度全县新增信息产业企业9家，规模以上信息产业企业达到46家，实现主营业务收入59.97亿元，同比增长103.48%。

扎实推进旅游服务业壮大规模。大力实施“文旅突破”战略，着力推进全域旅游发展。扎实推进环微山湖共创 5A 级景区工作，着力构

建“泛微山湖”旅游大格局。积极整合旅游资源，组建了微山湖旅游集团。微山岛、南阳古镇、微山湖国家湿地公园等景区基础设施不断完善，沿微山湖湖岸线的乡村旅游景观带正串点成线。成功举办第二十四届微山湖荷花节、首届伏羲文化旅游节等 10 余项节庆活动，承办了山东省第三届运河论坛，微山湖旅游的知名度不断提升。前三季度，全县接待游客 443.8 万人次，实现旅游社会总收入 36.2 亿元，同比分别增长 8.1%、12.2%。该县被评为山东省“休闲农业与乡村旅游发展示范县”。积极筹建微山港务集团，着力打造微山港、留庄港两大港口作业区，努力实现港口集群化、规模化发展。

微山聚力推进和谐劳动关系持续发展

本报微山讯（通讯员 关琳）微山县各级工会组织主动融入加快建设“实力微山 魅力微山 活力微山 幸福微山”发展大局，把职工群众对美好生活的向往作为努力方向，充分发挥桥梁纽带作用，积极探索实践建立工会与行政沟通协商机制，实现企业工会与行政合作共赢，推动和谐劳动关系健康持续发展。

顺应职工群众期待期盼。该县总工会集中一个月的时间开展专题调研，先后走访 15 个乡镇（街道），深入微山湖矿业集团、山东霞光有限公司、山东远华湖产食品有限公司、微山湖稀土有限公司等 30 余个基层工会实地调研，通过召开企业领导、工会干部、一线职工代表等 7 个不同层次的座谈会，集中梳理、分析研究，顺应职工群众期盼，把“建立企业工会与行政沟通协商机制 促进企业和谐劳动关系”，作为今年工会创新工作、创建品牌的目标定位。并制定下发了《关于“建立沟通服务机制 促进企业和谐发展”品牌创建工作实施方案》，与各乡镇（街道）、开发区总工会主要领导签订了目标责任书，从政策、方法、思路上把关定向。

拓宽企业民主管理渠道。该县总工会结合经济社会发展实际，积极探索实践建立工会与行政沟通协商机制，寻求最大公约数，画出最大同心圆，让广大职工群众拥有更多的获得感、幸福感。推进工资集体协商机制制度化。近年来，县总工会坚持每年开展“工资集体协商集中要约行动月”活动，定期向全县建会企业发出“邀约函”。组织职工代表与行政方签订《工资集体协商协议》和《女职工专项集体合同》，就员工的薪酬福利、劳动时间、劳动安全、休息休假及女职工的特殊权益等方面进行磋商，形成共识，达成协议。同时，安排工资集体协商专职指导员赴各企业开展协商指导，不断修订完善集体合同的内容。目前，全县共签订集体合同 305 份，覆盖企业 886 家；推进职工代表大会和厂务公开的民主管理制度化常态化。注重工会与行政沟通协商机制建设与职工代表大会制度、厂务公开有机结合，截至目前，全县已建职代会制度的基层工会 366 个，建立职工大会制度的基层工会 539 个，涵盖职工 274556 人。辖区内有、集体及其控股企业和事业单位职代会、厂务公开制度建制率达 100%，已建会的非公企业职代会、厂务公开制度建制率达 100%。

打响服务品牌凝聚力。做优做强工会“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”四送品牌服务项目，并形成长效机制。深化女职工“关爱行动”和“帮扶送教育”活动，在女职工较多且有需求的企事业单位推行建设“爱心妈妈小屋”；加强工会法律服务工作。发放会员法律服务联系卡，开展送法进企业、进社区活动，让大会员切身感受到工会“职工之家”的温暖。进一步健全完善了集“困难职工帮扶救助、法律援助、农民工维权、劳动争议调解”四位一体的全县职工服务中心，推动服务网络向乡镇（街道）开发区、规模以上企业延伸，完善县、乡镇（街道）开发区、企业三级服务网络，有力促进保障和谐劳动关系发展。

夏镇街道 严管村级财务

本报微山讯（通讯员 陈常明）夏镇街道始终把财务管理作为农村稳定工作的重点，采取有效措施，严格村级财务管理，维护农村的稳定。

推进村务公开制度。在 49 个村（居）全部实行村务公开，规定每月的 5 日为街道统一村务公开日。先后出台了《夏镇街道关于村务公开和民主管理工作的意见》和《夏镇街道关于村级财务管理的具体规定》两份文件，从内容和形式上规范村务公开开展。建立村级财务村民代表监理制。由村民大会推选 3—6 名村民组成村务监督理财小组，对本村日常经济收支情况按月进行审核，对违规甚至违法支出，按照“谁签字谁负责”的原则，由签字同意的当事人自行追回，追不回的由自己垫付。实行村干部述职述廉报告制度。年终由街道纪工委、组织部、审计站和农经站组成村干部考察组对村两委班子进行考核，到各村召开村民大会，村两委干部做述职述廉报告。实行村干部离任审计制度。把离任审计制度延伸到村级班子，发现问题及时追究，落实责任，防止干部“带病”上岗或离任。



近日，微山县韩庄镇举办以“不忘初心跟党走 书画献礼十九大”为主题的书画展，共展出近百幅书画作品。书画爱好者现场挥毫泼墨，书写对党的十九大精神的理解和对未来美好生活的期盼。图为韩庄二中的学生观看书法创作，学习书法知识。

■本报通讯员 温刘慧 冯琳琳 摄

微山百姓收获满满幸福感

本报微山讯（通讯员 种昊）微山县坚持以人民为中心的发展思想，让发展成果更多惠及广大群众。坚持不懈地发展改善民生，大力发展社会事业，努力使人民有更多的获得感、幸福感、安全感。

民生事业稳步推进。坚持在发展中保障和改善民生，前三季度全县累计民生投入达到 24.62 亿元，增长 17.9%。坚决打好脱贫攻坚战，今年以来各级财政专项扶贫资金投入 3992.8 万元，实施产业扶贫项目 103 个，发放小额扶贫信贷资金 4674 万元，2059 户、4717 人实现了脱贫。深入推进“大众创业万众创新”工程，前三季度新增城镇就业再就业 4252 人，新增农村劳动力转移就业 4910 人。

公共文化服务体系不断完善。文化惠民工程深入实施，镇（街）综合文化站、村（社区）综合文化服务中心实现了全覆盖。

不断完善社会保障体系。城乡低保标准实现“十二连增”，前三季度发放城乡低保金 3674.8 万元、农村五保金 872 万元，销售分配保障性住房 600 余套。大力发展教育事业，全力推进 9 个“大班额”项目和“全面改薄”工程，4 所学校投入使用，新增学位 5640 个，进度位居全市前列，被命名为“全国义务教育发展基本均衡县”。医疗卫生事业全面提升，微山湖医院投入使用，规模位居全省民营医院前列；县级公立医院综合改革扎实推进，县域医联体建设经验全市推广。发挥生态资源优

势，深入推进“医养结合”，加快环微山湖康养医疗基地建设，微山湖疗养中心投入运营，微山县人民医院医养结合项目加快推进，着力打造滨湖生态型养老品牌。

生态微山建设成效明显。重拳整治大气和水污染，年初确定的 44 个大气污染防治项目已完成 42 个；201 家“散乱污”企业全部整治“清零”；气代煤工程完成 3449 户，竣工率达到 104.5%。建立了县、乡、村三级河长制，实现了全县范围内河道、湖泊、水库等各类水域河长制管理全覆盖。南四湖流域水环境质量连续 15 年得到改善，稳定达到地表水三类水质标准。高质量通过了中央、环保部、省一系列环保督察、巡查等高密度检阅。

微山岛镇担当实干新画卷

本报微山讯（通讯员 韩娟 孙文彪）微山岛镇紧扣全年工作任务，紧紧围绕“旅游带动、产业推动、创新驱动”工作目标，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，全镇经济社会保持健康稳步发展的良好态势。

党建工作扎实开展。组织全镇党员干部认真学习贯彻十九大报告精神，严格落实“两学一做”学习教育常态化制度化要求，创建 4 处党建聚力先锋服务站；结合微山岛红色湖区的特色，积极筹建打造微山岛政德教育基地，现已承接上海、江苏、临沂等地 500 余人次的党员干部教育活动；开展旅游从业人员“亮身份”活动，为景区党建增添活力。

重点项目动力十足。今年以来，微山岛镇党委会政府狠抓落实，全力推进重点项目建设。九晟生态园一期项目及元琪写生基地项目已顺利完

成并投入使用；京杭假日酒店项目已顺利完工，并于国庆节期间进行了试运营；客商旅游综合体项目已完成河道水系及黄金沙滩建设；微山湖老年护理院项目 1.2 号公寓楼已完成主体建设；微山湖历史文化园（博物馆二期）项目主体工程年底可建成并投入使用；“一事一议”乡村连片治理项目、美丽乡村建设项目建设及农业综合开发项目已顺利完工；美丽乡村县級片区建设工程在今年 11 月全市的观摩评比活动中成绩优异，已成功晋升为市级片区。

旅游秩序规范提升。着力推进 5A 级景区创建工作，在硬件配套方面，高标准制作和完善景区旅游及交通标识，完善景区 3 处旅游厕所的水电等基础配套设施；在服务管理方面，开展旅游秩序专项整顿百日会战，对旅游运输、市场经营秩序方面的问题进行严厉

韩庄镇培植财源增后劲

本报微山讯（通讯员 刘萌 胡晓龙）今年以来，韩庄镇拓宽思路，采取有力措施，积极培植财源，取得良好成效。1至10月份实现地方财政收入3879万元，比去年同期增长60.7%，已超额完成年初制定的2763万元的任务目标。实现招商增收457万元，预计11月份可完成年初制定的500万元的任務目标。

健全网络体系，抓好涉税信息综合利用。成立综合治税领导小组，实行综合治税联席会制度，使财政、国税、地税、工商、国土等部

门分工协作，定期对全镇各企业经营、纳税及注册注销等有关涉税信息进行分析，及时调整工作方案，解决存在的问题，保证各项治税措施的顺利实施。

加强税收管理，加大社会综合治税力度。在全镇范围内开展税收征收专项整治活动，排查摸底不遗漏，做到足额征收。牢牢掌握组织收入工作的主动权，确保税源不流失。全面排查税源变化情况，对比过去几年税收情况，对当下的税源和税种，尤其是新增的税源与

打击，同时提高服务质量，完善管理机制，节假日增派工作人员及志愿者坚守一线，为游客提供服务。此外，为扩大景区知名度，微山岛继续加大旅游推介力度，坚持走出去，向外界宣传旅游特色，为景区聚集人气。

民生社会事业稳步推进。精准扶贫工作扎实开展。2017 年，全镇各类扶贫开发项目共完成分红 30 余万元，惠及 500 余户千余名贫困群众，取得了贫困户受益脱贫、经营户增收致富、政府提升社会效益的多赢局面。教育卫生事业健康发展。微山岛中心小学综合教学楼、塑胶操场，一中综合教学楼、风雨操场、塑胶操场建设项目已全部完工；镇中心幼儿园及里张阿小学已完成规划设计，将于近期开工建设；微山岛卫生院综合病房楼项目内部装修装饰已基本完工，将于近期投入使用。

努力挖掘税源，大力加强招商增税工作。充实招商增税工作领导小组，严格落实招商增税的相关政策，通过政策引导，使航空、金帆等企业积极介绍其它税源企业到韩庄来开票，充分发挥企业的“以税引税”作用；同时，镇主要领导主动出击，计划再次赴江苏、宁波等地寻大企业、大客户，为招商增税工作穿针引线。

微山农村美丽经济“开新花”

本报微山讯（通讯员 种昊）微山县坚持美丽乡村建设与产业发展相融合的理念，紧紧围绕美丽乡村不仅要“美起来”，更要“活起来”“富起来”，大力发展美丽经济。

用活土地政策，融资规划各类现代农业示范园区。充分利用以产业为支撑的农村合作社并点，压煤搬迁、土地规模流转等政策，规划建设各类现代农业示范园。目前全县共发展涉农龙头企业 92 家，转合组织 835 个，家庭农场 106 个，微山岛镇、西平镇、驪城镇与中国乡建院合作，建立内置金融合作社，目前共有 181 名股民入股，筹措种子资金 300 余万元。驪城镇陈田片区将村庄土地全部实行“土地流转”，依托东大农业园，大力发展生态观光农业和高效经济作物种植业。西平镇依托生产优质稻米及高效的沼气“建管用”服务品牌，积极推广“畜—沼—肥—稻”一体化的低碳循环经济模式，成立农业合作社，推广试点“联耕联种”。

注重全域提升，打造休闲农业拓展乡村旅游产业。围绕乡村旅游实施“3311”工程，即发展 30 个农业观光园区、30 个渔村旅游点、10 个节庆活动、培育 100 家标准农家乐并挂牌示范，培育休闲度假、农事体验、民俗展、乡村记忆等乡村旅游特色村，打造微山湖湖岸线的乡村旅游，发展美丽经济。

围绕产业集群，以美丽经济促进农民增收致富。目前全县各乡镇共形成机械制造、湖产品加工、船舶制造三个市审批命名的规模产业集群。各乡镇（街道）积极优先提升产业集群聚集地村庄基础设施、村容村貌、公共服务、乡风文明，打造具有产业特色，为产业发展服务的美丽产业乡村。县职教中心参考各乡镇本地经济现状和农民知识层次，分类设置培训项目，今年以来共完成培训 16 班次，实现农民就业 800 余人，助力美丽产业乡村发展的同时促进农民就业增收。

微山夯实从严治党“根基”

本报微山讯（通讯员 陆德鑫）微山县各级党组织认真履行党建工作主体责任，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，扎实推进全面从严治党，取得明显成效。

认真落实从严治党主体责任。出台《关于党员领导干部落实“一岗双责”要求抓党建工作的意见》《微山县 2017 年基层党建工作要点》等系列文件，建立基层党（工）委书记抓党建责任清单体系，专门成立党建工作指挥部，整合资源、凝聚合力，压实抓党建工作责任；扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以“建过硬支部、做合格党员、当干事先锋”为主题，建立健全乡镇（街道）党（工）委和部门党组（党委）书记抓“两学一做”学习教育责任清单制度。开展“领导干部讲党课”活动，各级领导干部以普通党员身份参加所在支部的组织生活并讲党课。全面推行党员亮化记分管理、村（社区）党员划片定岗联户等制度，分类制定党员红色导则，激励党员发挥先锋模范作用；着力打造忠诚干净担当干部队伍。严格遵循《干部选拔任用工作条例》和“20 字”好干部标准选拔任用干部。系统实施“干部素质提升行动计划”，培训干部 3300 余人次。深入挖掘微山湖区红色资源、优秀传统文化，精心打造干部政德教育基地。实行指挥部攻坚作战体制，完善项目观摩、督查考核、容错纠错等机制，不断激发党员干部干事创业活力；全面加强基层党组织建设。扎实开展“基层党建规范提升年”活动，今年县财政用于基层党建的预算投入达到 5406 万元。扎实做好村（社区）“两委”换届准备工作，全面开展村级审计督查，实施“治病清零”行动，完成了 57 个软弱涣散基层党组织整顿转化工作。大力推进城市区域化党建，街道全部成立“大工委”，城市社区全部成立社区“大党委”，建成党建聚力先锋站 8 处。实施“红帆领航”行动，全县非公有制经济组织、社会组织党组织应建尽建，党的工作实现全覆盖。

傅村街道严把发展党员质量关

本报微山讯（通讯员 宋慧 耿彪）傅村街道严格按照从严治党要求，紧抓“四关”从源头做好发展党员工作，着力强化党员队伍建设，确保发展新党员质量，为培育一支有理想、懂规矩、党性强、作风好、守纪律、有担当的基层党员队伍打下了坚实基础。

抓选优，严把党员入口关。该街道狠抓源头筛选，严把党员入口关，将发展党员工作向农村致富能人队伍、青年创业者队伍、新任村组干部队伍和“两新”组织人才队伍倾斜，多渠道地发现和凝聚优秀分子，充实壮大积极分子群体，同时落实积极分子登记备案和接续培养制度，形成“传、帮、带”良性循环机制。

抓程序，严把发展流程关。对照《中国共产党发展党员工作细则》，严格贯彻落实《关于进一步从严管理党员的意见》，明确每步流程标准要求，落实推荐、测评、培训、预审、公示、票决、谈话、审批和报告备案等层级责任。加强培养对象、入党积极分子、预备党员的走访考察，深入了解发展对象入党动机、思想觉悟、政治素质，全面考察现实表现特别是关键时刻、特殊时期面前的表现，准确把握群众口碑、廉洁自律等情况，严肃认真、实事求是做好考察工作。建立发展党员过程记录卡，严格落实发展党员实时登记和报备，规范发展党员工作过程性资料的填写、收集和归档工作，进一步增强发展党员的严肃性和规范性。同时，街道从入党积极分子确定、发展对象培养考察、预备党员讨论吸收、转正过程中，严格落实党员发展预审核、公示制、票决制、追究制。

抓督查，严把责任落实关。该街道将发展党员工作纳入全年党建目标责任考核体系，列为基层党组织书记抓党建工作专项述职重点内容，全面推行“季度督查、半年核查、年终考核”及“定期抽查与不定期巡查相结合、点上抽查和面上检查相结合、全面检查与专项督查相结合”的“三查三结合”督导检查办法，今年以来，开展党员发展工作专项督查和现场指导 10 余次，使发展党员工作责任追究制得到有效落实。

抓培训，严把思想素质关。针对党员队伍年龄结构、文化层次、社会性质等不同情况，有计划地选取培训内容重点，组织发展对象参加街道工委举办的入党积极分子培训班，系统地学习党建基本知识和党在农村的一系列方针政策及法律法规，端正他们的学习态度和入党动机。同时，结合发展对象的实际，充分利用远程教育培训、发放学习资料、组织观看实用技术电教片等形式，不断增强教育培训的实效性。