



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

任城

建立正常离任村主职干部生活补贴制度

本报济宁讯(通讯员 谢瑞阳)根据省市有关规定,任城区制定《正常离任村主职干部生活补贴发放管理办法》,提高村主职干部生活水平,进一步激发村主职干部的工作积极性。

明确补贴对象。对未享受财政或集体补助养老保险,连续任村主职干部(村党组织书记、村委会主任)满2届或6年、累计满3届或9年,男年满60周岁、女年满55周岁的正常离任村党组织书记和村委会主任,根据任职年限等,由区财政给予相应生活补贴,按月打卡发放。正常离任村主职干部,一般指经村“两委”换届选举后未当选的,或因个人年龄、身体状况等正当理由提出辞职获批准的村干部。

严格资格认定。对正常离任村主职干部任职年限的认定,须经过个人申请、村级初审、镇街审核、区委组织部审批等环节;党组织书记职务以镇(街道)党(工)委出具的任职文件为准,村委会主任职务以当选证书或选举结果报告单为准;年龄认定以身份证为准。审核认定中,区委组织部、镇(街道)党(工)委要征求同级纪检、民政、信访、综治、司法等部门的意见。明确规定,有违法乱纪、有重大失误、被依法罢免等8类情形的不享受补贴。

细化补贴标准。主要根据任职年限确定,共分为十四档。其中,连续任职满6年(或累计任职不满9年)的为第一档,每人每月生活补贴120元;累计任职满9至11年的为第二档,每人每月180元;累计任职满12至14年的为第三档,每人每月210元。以此类推,根据累计任职年限每3年为一档,每一档每人每月增加30元。累计任职满45年及以上的为第十四档,每人每月540元。对已享受固定补贴和由财政、集体补助办理养老保险的,核实固定补贴和养老金数额,不足的由财政补齐,高于的不再补助。

泗水

推行“小微权力清单”规范基层权力运行

本报泗水讯(通讯员 宋腾)为进一步健全完善村级治理体系,促进农村干部依法用权、秉公用权、廉洁用权,推进全面从严治党向基层延伸,泗水县推行“小微权力(公共服务)清单”制度,有效促进基层权力规范运行。

全面收集梳理,明确权力义务。通过学习外地的先进经验,并在广泛征求各单位意见建议的基础上,制定出台《泗水县村级“小微权力(公共服务)清单”》,包含小微权力、公共服务、运行机制三大类内容,涉及47个项目。小微权力方面,对制定和修改村民自治章程、村规民约、集体资产资源处置等提出了明确具体要求。公共服务方面,对受灾人员冬春生活救助服务、临时救助申请服务等内容作出了详细规定。村级运行机制方面,梳理制定了“四议两公开一监督”等7项村级运行机制。

制定流程步骤,规范操作标准。明确各项具体服务项目的必备条件、所需材料、主管部门科室,便于群众准备材料提出申请,同时确保群众明确掌握自己是否符合相关要求,有效防范基层干部推诿扯皮、故意刁难等现象。为便于村级实际操作,专门设计流程图、材料模板等,做到一目了然、简单易懂,方便村干部“照单操作”,从而提升村级组织工作效率和准确率,保证每项材料符合标准,每个事项办理顺畅。

立体宣传引导,推动全面落实。召开相关会议,全面安排部署村级“小微权力(公共服务)清单”工作。通过公开栏、宣传单、微信平台、网站等渠道广泛开展宣传,做到宣传全覆盖,提升群众知晓率。各镇街党组织基层组织开展集中学习,促使基层党员干部真正掌握清单内容,确保基层党员干部知清单、用清单。

汶上

提升党政人才挂职援企水平

本报汶上讯(通讯员 崔兆金 宫衍海)今年以来,汶上县启动实施“双十二”人才计划,从严把“选、派、管、用”四个环节,择优选派12名干部到省直部门挂职、12名干部到县内重点企业援企,有效盘活了全县干部资源。截至目前,已累计申报、争取政策性扶持项目56个,项目资金达1.5亿多元。

严格标准条件,提高选派质量。制定《汶上县党政人才援企工程选派干部管理考核办法》,从县乡机关企事业单位中选拔政治素质高、大学本科以上学历、具有一定的管理经验或专业特长、45周岁以下的后备干部和优秀年轻干部,作为挂职援企重点对象。采取个人申请、单位推荐、组织考察、干部与挂职单位双向选择相结合的方式,每两年选派一批,每批干部挂职援企期限为2年。

注重协调对接,拓宽挂职渠道。由县委组织部牵头,分解挂职援企计划,积极主动与省直有关部门、县内规模以上企业等联系沟通,商定挂职事宜。结合上级部门和重点企业人才需求,根据拟选派干部个人专业、学历、特长等情况,研究提出挂职援企干部及选派单位名单。选派期间,挂职援企干部由县委组织部、干部派出单位、干部接收单位共同管理,以接收单位管理为主。

抓好考核奖惩,树牢干事导向。创新挂职援企干部考核评价方式,通过个人述职、民主测评、个别谈话、调查核实、综合评价等程序,重点考核思想政治表现、组织协调能力和工作作风、工作实绩、工作创新、廉洁自律等方面的表现情况和年度目标完成情况。按照20%的比例确定“优秀”等次,不占派出单位名额。考核结果存入个人档案,作为干部提拔使用的重要依据。今年以来,先后有3名挂职援企干部得到提拔重用,5名挂职援企干部交流到重要工作岗位。

逐村排查 逐村把脉 逐村分析

嘉祥:大排查大调研夯实村“两委”换届基础

本报嘉祥讯(通讯员 邱伟 曹宝龙)嘉祥县高度重视村“两委”换届选举工作,县乡统筹联动,提前谋划部署,逐村研判过筛,全面开展大排查大调研活动,打好提前量,把握主动权,为新一轮村“两委”换届选举打下坚实的基础。

逐村摸排三情。各镇(街)包服务区科级干部带队、包村科级干部全面参与,深入各村老党员、老族长、老村干部和致富带头人等家中了解情况。召集部分党员和村民代表召开座谈会,全面掌握第一手材料,逐一排查村情、民情、选情。摸清村情。排查了解各村具体情况,特别是宗族情况、历史遗留问题、信访隐患、是否存在可能影响村“两委”换届选举的黑恶势力、历届村“两委”换届选举情况等,深入分析各村可能影响换届工作的情况,摸深摸透影响换届选举的各种因素。弄清民情。广泛听取党员、群众对本村现任村“两委”班子和班子成员的评价、对下

一届村“两委”班子建设的建议、对村“两委”换届工作的意见建议,及时掌握干部群众思想动态,分析换届选举中可能产生负面影响的舆论因素,逐村建立换届选举意见建议台账。查清选情。与村“两委”干部逐一交流谈心,全面掌握村“两委”班子现状、思想动态。对谁能胜任工作、谁有发展潜力、谁换届时可能当选和哪些村能实现一次性换届选举成功、哪些村难度较大,逐一分析研判,做到心中有数。

逐村把脉排三档。在逐村摸排工作结束后,随即召开镇(街)党政联席会议,服务区全体干部、组织办、民政办全体工作人员列席。以服务区为单位,逐村听取调研摸排工作汇报,与会人员分别围绕工作发表意见,对各村逐一分析把脉,逐一排位次、分队列,按换届难易程度定出档次,划分为“放心村”“重点村”“难点村”三类。准确把握各村存在的共性问题和个人问题,对村“两委”换届选举

面临的形势进行深入分析,包括有利因素和存在的突出问题等,重点围绕村“两委”班子软弱涣散、宗族干扰选举、矛盾纠纷较多、财务管理混乱、村务公开不透明、群众意见较大、干群关系紧张、以往换届选举中出现的问题等情况进行深入分析。通过分类研究,确定“放心村”409个、“重点村”156个、“难点村”19个。

逐村分析定三策。对确定的“重点村”、“难点村”,提前做好预案,实行一村一案,对症下药,派人靠上解决,及时化解矛盾,做到早预防,早准备,早化解,保证换届选举顺利进行。提前物色人选。进一步选优配强村班子,及时调整不能胜任的村支部书记,提前物色好人选,引导依法当选。从村内优秀党员中挑一部分,从退伍军人、退休教师、致富带头人中选一部分,从现任优秀村干部中留一部分,从外出务工经商能人中请一部分,建立村干部候选人才库,把政治素质高、致富能力

强、愿意为群众服务、善于做群众工作的年轻人培养成村干部后备人选。目前,有337人被纳入村干部候选人才库,培养后备干部1965名。加强教育引导。加强对村“两委”成员的教育管理,经常立规矩、扬正气。镇(街)主要负责同志定期与班子不团结、内耗严重的“两委”成员谈心谈话,教育“两委”成员讲党性、顾大局、守纪律。利用主题党日,加强党性教育,强化党员意识,增强在村“两委”换届中不触碰底线的思想自觉,引导党员在换届中发挥先锋模范作用。与村民面对面沟通交流,倾听群众心声,掌握群众思想动向,疏导群众情绪。化解矛盾问题。对家族矛盾严重、派性斗争激烈的,摸清各派底子,找准关键人物,做好利益平衡协调、矛盾化解工作;对村级财务管理混乱的,结合村级审计督查整改工作以及村级巡察,及时公开账目,强化经济监督。目前,共化解各类矛盾问题85个,为换届选举奠定良好基础。

曲阜

“六规范六提升”推动“两新”组织党建全面进步

本报曲阜讯(通讯员 陈彭飞)近期,曲阜市创新开展“两新”组织“六规范六提升”行动,促进了全市“两新”组织党建工作全面进步。

规范组织设置,提升组织工作覆盖。在全面摸底的基础上,开展“建组织、扩覆盖”行动,实现应建尽建。截至目前,全市“两新”组织党组织覆盖率分别达到88.7%和77.1%,比去年分别提高9.2%和12.9%。

规范队伍建设,提升党建工作水平。建立355人的党务人才信息库,并从中择优选派45名党组织书记。先后举办5期培训班,培训党组织书记、党务干部、后备人才等共720人次。开展“双培双推”工程,已将10名优秀员工培养成党员,23名优秀党员推荐进关键岗位,8名管理层党员培养成党组织负责人,5名党组织负责人推荐进企业管理层。

规范基础保障,提升阵地建设标准。调整理顺非公有制经济组织和社会组织工作体制,依托市委组织部设立“两新”组织党工委,在市开发区和12个镇街设立“两新”组织综合党委进行兜底管理。设立党建专项经费100万元,建立党费全额返还和活动经费税前列支制度,保障经费保障。加强活动场所标准化建设,已建成20个固定活动场所。

规范组织生活,提升党建工作活力。出台《“两新”组织党建工作基本规范》《关于坚持和落实“三会一课”制度的实施意见》等文件,充分运用“灯塔-党建在线”、智慧党建云平台、圣城党建网、党建微信群和公众号、微型党课等新载体,落实组织生活。

规范制度机制,提升党员作用发挥。出台《关于建立党员分类记分亮化管理制度的实施意见》,购买党徽5000枚,实现每人一枚。出台《关于规范党员志愿服务团队建设的通知》,成立党员志愿服务队17个,注册党员志愿者228名,开展志愿服务活动25次,服务群众900余人次。

规范档案资料,提升管理服务水平。制定党务人员落实到位、党务资料收集到位、资料内容详实规范的“两到一规范”标准,每个“两新”组织至少明确1人专职负责党务工作,做到党建资料一月一收集,一季一整理,一年一归档。



汶上县大力推进社区党群服务中心建设,积极搭建管理服务平台,精准对接居民需求,实现了“社区管理无缝隙,服务群众零距离”。图为该县中都街道辛庄社区开设的“四点半”课堂,社区工作者正为孩子们课后功课辅导。

济宁经开区

做好党员组织关系转接系统使用试点工作

本报济宁讯(通讯员 陈丛琪)着眼于创新组织工作方式,提高党的建设和组织工作现代化水平,济宁经济技术开发区统筹谋划、精心组织,扎实推进组织关系网上转接试点工作顺利开展。

组织专题培训,培养“明白人”。根据市委组织部统一安排部署,举办全区党员组织关系转接系统工作培训班,对全区四个党委及区直部门党员组织关系转接负责人共20余人进行集体指导,通过现场讲解、演示的方式,增强参训人员对党员组织关系网上转接程序、方法步骤、操作指南、保密要求等实际

业务的知识及操作能力,同时督促各参训人员后加强学习和消化吸收,认真阅读学习材料,做到看明白、研究透,确保熟练掌握政策规定、工作要求和系统操作使用,成为“明白人”。

把握工作要求,规范操作流程。在四个基层党委及区直部门,均安排一名既懂业务又懂技术操作的党务工作者为系统管理员,负责使用系统、办理相关业务,围绕党员申请、转出审核、转入审核、接收审核、回执发送五个工作步骤,严格操作流程,提高工作水平,将“严谨细致、规范有序、认真负责”作为工

作原则贯穿到整个过程中,扎实做好组织关系网上转接工作。

探索管理体系,落实工作责任。根据组织关系网上转接系统的特殊性,结合自身实际,探索建立自上而下管理体系,明确村级党支部党员转出组织关系,由所在党委进行统一办理,区直部门直接通过党支部进行系统转接操作,努力做到权限管理上下有序、党员管理归属有责。同时在严格安全责任范围内,规范转接操作流程,把握线上线下统筹等方面,明确工作责任,确保工作成效落到实处。

以十九大精神为指引推动组织工作创新发展

■闫峰

党的十九大立足党和国家事业发展全局,提出了新时代党的建设总要求,对推进全面从严治党作出一系列重大部署。组织部门作为党的建设工作具体组织者、实施者和推动者,必须站在学习贯彻十九大精神的最前沿,以提升党的建设质量要求,紧跟新时代步伐,牢记使命,主动作为,争当学习贯彻十九大精神的“排头兵”,确保学习贯彻过程真正成为统一思想、完善思路、改进作风、推动工作的过程。

要学深悟透,在筑牢思想根基上有举措。思想建设是党的基础性建设,决定着党的建设方向和效果。组织系统要把坚定理想信念

念作为党的思想建设的首要任务,读原著、学原文、悟原理,特别是逐字逐句研读十九大报告关于党的建设和组织工作的重要论述,把握核心要义、领会思想精髓,自觉用十九大提出的新思想、新理念、新思路武装头脑,解决好理想信念问题,增强对党绝对忠诚的政治定力。要面向全体党员开展多形式、多层次、全覆盖的学习活动,引导党员干部原原本本学、结合实际学、持续深入学,深刻认识其政治意义、理论意义、实践意义,做到真学、真懂、真信、真用。

要围绕中心,在服务发展大局上有思路。围绕中心、服务大局,是组织工作的职责所在、生命力所在。贯彻十九大精神,要深入思考新时代组织工作的思路和措施,自觉融入改革发展的大局、主动融入从严治党的整体,找准适应新时代、顺应新形势、解决新问题的对策,围绕服务中心大局选干部、配班子,育人才、聚贤能,抓基层、打基础,使组织

工作增强时代性、体现科学性、富于创造性,着力推进观念理念创新、体制机制创新、方式方法创新,力求在重点领域和关键环节取得突破,以改革创新的精神开创组织工作新局面。

要善抓落实,在改进工作作风上见成效。党的十九大绘就了夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图,路径已经清晰。组织系统唯有落实,才能真正体现贯彻十九大精神。要做到常规工作抓落实、重点工作推亮点、难点问题求突破,以正确的用人导向服务发展、以正确的考核导向促进发展、以正确的培养导向保障发展,努力建设善于引领驱动新时代发展的领导集体和骨干队伍。要坚持把调查研究作为基本功,改进调研方式,深入农村、城市社区、企业等基层一线蹲点调研,研究制定切实可行的工作措施和办法,增强工作的针对性和实效性,在直接联系服务群众中接受教育、锤炼党

性,增进和群众的感情,不断提高做好群众工作的能力。

要对标对表,在建设模范部门上做表率。党的十九大要求全党坚定理想信念,坚守共产党人的精神追求。组工干部必须自觉对标对表,始终保持高尚的精神追求和道德情操,真正做到讲政治、重公道、业务精、作风好。要用新时代中国特色社会主义思想武装头脑,牢固树立“四个意识”和“四个自信”,把旗帜鲜明讲政治贯穿于组织工作全过程。要激扬工作、实干奉献,学深悟透组织工作各项政策规定,努力提升专业思维、专业素养,确保成为组织工作的行家里手。要严守党的政治纪律政治规矩和组织人事纪律,严格按照组织原则和政策办事,凡事出以公心、坚守原则,牢固树立组工干部对党忠诚、个人干净、敢于担当、公道正派的良好形象,努力打造过硬队伍,建设模范部门。

(作者系金乡县县委常委、组织部长)

党建论坛