

添加新动力 增强内驱力 提升服务力

——兖州区国税局创新“绩效+税收”管理方法见成效



延伸落实监督责任,本单位干部出现党风廉政问题的,对单位主要负责人实行“一票否决”。

四是资源统筹拓展工作格局。坚持“条主动、块为主,两结合、互互补,抓党建、带队伍”,通过绩效指标考核将地方党建与系统党建有机融合,发挥垂直管理和地方管理两个优势,用好系统和地方两种资源,建立统筹协调、工作推进、协同共管三个机制,形成机关党建与系统党建一起抓、系统党建与地方党建一盘棋,优势互补、共管共治的大格局。

二、绩效+队伍,凝心聚力

国税队伍是基层税收工作的基础。近年来,营改增等新任务逐步扩围,新形势下基层国税部门激励手段匮乏,面对如何留人留心、如何教育干部不忘初心、如何重燃干事创业激情等基层国税部门迫切需要解决的现实课题,兖州区国税局制定了干部管理“一揽子方案”,以绩效考核为抓手,综合运用基层党建、纪检监察、数字人事、文化情感等手段,引导教育干部保持干事创业的昂扬激情和持久活力。

一方面,通过系统工程建设增强干部的归属感和凝聚力。绩效管理推行之初,兖州区国税局就依托这个载体制定干部管理一揽子方案,出台干部成长三年规划,2014年—2016年分别重点实施“劝诫保清廉”“勤学强素质”“劝进树形象”三大工程,综合运用基层党建、纪检监察、数字人事、文化情感等手段,打出“压、促、引、养”组合拳,分类制定绩效指标,梯次推进、压茬实施,实现了干部健康成长、事业稳定进步的互动效应,形成了“尚廉尚学,上进上乘”的兖州国税“大家风”。制定2017年—2019年“事业进步三年规划”,“三风共建”“三业共抓”,建设“三型国税”,倡树“爱局如家、居家为局”的“家局情怀”,为文化国税建设找到情感归属,用最大公约数凝聚人心力量。

另一方面,通过搭建学习平台提升青年干部的知识水平和专业素养。针对青年干部人数多情况,建立青年干部夜校,聘请高校专家、省局人才库成员、大企业财务会计等为客座教师,采用“OTO”模式定期授课,为青年干部成长成才搭建平台,进一步发挥青年干部的干事热情。目前,兖州区国税局

系统内省局人才库成员增至7人,攻读在职研究生人数增至10人,全市国税系统青年干部佼佼者赵雪松、“济宁好人”张桂强、“善行无声、大爱鲜红”于志斌等一大批先进典型先后涌现,广大干部“一心向上,一生向上”的自觉正在养成。

三、绩效+征管,基强本固

税收征管是基层税收工作的核心。兖州区国税局围绕征管重点、难点、基础环节和薄弱环节强化绩效管理,利用绩效手段精准夯实征管基础,“基础数据差错率”“减免税疑点反馈率”等征管指标实现新突破,综合征管考核始终保持全市最好水平。

一是聚焦风险管理,有效降低税收风险。将大企业风险、煤炭运销行业风险和发票管理风险等对重点企业、行业、环节的风险管理纳入重点考评,强调从数据分析中发现线索、排除风险。通过对“红色预警纳税人评估面”的考核发现,列入红色预警的纳税人确实普遍存在问题,扩大评估覆盖面确实能有效降低税收风险,更能有效减少管理风险。全局上下对风险管理的认识逐步发生了改变,主动推进税源管理由无差别管理向风险管理转变。

二是紧跟改革步伐,推动各项任务落地。将试点深化征管改革作为绩效管理重点,结合“放管服”改革,用绩效指标明确改革方向、分解改革任务、评价改革成效,“纳税服务实体化、税源管理集约化、风险管理专业化”同步落实,实现了事前审核向事中后监管、固定管户向分类分级管户的转变。

三是综合利用信息化手段,提升税收现代化水平。统筹政府综合治税考核指标和系统内信息化建设绩效指标,统筹政府“综合治税信息管理平台”和省局“数据综合分析利用平台”,依托税收大数据,探索“实名办税+分类分级+信用管理+风险管理”的征管方式,实现了由经验管理向数据管理的转变。

四、绩效+服务,助力发展

对税收征管,用绩效倒逼规范管理,夯实基础;对纳税服务,更多发挥绩效“指挥棒”的作用,促进服务税户、服务党委政府、服务社会经济统一融合,实现服务效能最优化。

一是“引进来”与“走出去”相结合。

“引进来”,与地方政府考评指标有机衔接,如,将纳税人满意度测评、行风评议指标考评等吸收进来。特别是今年,针对创建国家级文明城市成为政府重点考核项目,主动将创城工作列入绩效管理,表明了服务地方发展的坚定态度,调动了全局干部积极性,赢得了党委政府肯定。“走出去”,将国税工作纳入到地方政府考评体系,如财税体制改革、国地税联合办税、综合治税、营改增后续管理等,使部门绩效管理更具有时代性、针对性和实效性。

二是定性定量相结合。新常态下,经济换挡变速,转方式、调结构、防风险已成为县域经济关注的重点。为此,该局将税源培植列入绩效管理,明确服务方向和服务项目,主动服务县域经济结构调整和转型升级,努力为收入增长提供更有质量、更趋稳定的税源;围绕招商引资,要求主动测算引进项目的“含税量”,为提高投资质量提供参考。围绕新旧动能转换,要求开展税源经济分析,每年形成税收形势、税收风险、政策效应、经济运行等4类多篇高质量分析报告,把脉县域经济现状,提供“国税思路”。

三是服务税户“小目标”与政府“大战略”相结合。不仅将落实优惠政策、税银互动、春风行动等与纳税人密切相关的具体工作列入绩效管理,更将主动服务大战略列入其中。牵头全区所有19家银行签订《税银合作协议》,实现税银合作全覆盖,累计帮助235户纳税人获得信用贷款2.85亿元,破解了中小企业的发展“瓶颈”,更推进了社会信用体系建设。开展了便民办税春风行动,架构以网上办税为主、自助办税为辅、第三方代办为补充、办税服务厅兜底的“四位一体”服务格局,建成覆盖全区的“5分钟便民办税服务圈”,增强了税户体验,优化了营商环境。随着济宁市被同时纳入国家淮海经济区发展规划和山东省西部经济隆起带发展规划,该局坚持放眼于济宁、着力于县域,全面打赢税制改革攻坚战,落实商事制度改革,打通政策落地“最后一公里”;牵头多部门制定了《服务“一带一路”战略框架协议》,服务引导太阳纸业、华勤集团等5家骨干企业融入“一带一路”国家战略,累计在31个国家和地区投资近10亿美元。一系列落地有声的改革举措,支持兖州在借势崛起中勇当鲁西南科学发展高地建设排头兵。

济宁伏羲文化学会成立

本报济宁12月3日讯(记者 王槩)今天下午,济宁伏羲文化学会正式揭牌成立,为我市传统文化的研究阐发、传承弘扬增添了一支重要力量。

济宁伏羲文化学会由我市热爱伏羲文化的团体和个人自愿组成,是学术性、非营利性社会组织,业务主管单位为市文物局。学会吸纳和汇聚了市传统文化研究领域的众多高层次专家学者和文化界知名人士,旨在通过积极开展研究整理工作,加强文化传播交流、对接文化产业等途径,传承和弘扬伏羲女娲文化、始祖文化等中华优秀传统文化,打响济宁伏羲文化发源地这一重要文化品牌,助推我市文化强市首善之区建设。

成立大会上,选举产生了济宁伏羲文化学会第一届理事会和负责人。

微湖监狱荣膺

“全国监狱文化建设先进单位”

本报微山讯(通讯员 王戎)近日,全国监狱文化建设先进单位授牌表彰暨经验交流会召开,授牌表彰了10个“全国监狱文化建设先进单位”。微湖监狱作为我省唯一一家监狱单位入选。

多年来,微湖监狱根据司法部关于加强文化建设的有关要求,按照山东省监狱管理局全面实施“文化育人工程”的安排部署,立足孔孟之乡儒家文化发祥地的地缘优势,依托深厚的文化底蕴,提炼了以“和润微湖”为主题的文化品牌,确立了“立德、塑魂、励志、图新”的核心文化理念。坚持用先进文化武装警察队伍,用主流文化改造服刑人员,用特色文化塑造监狱文明。通过加强组织领导,强化基础保障,构建文化体系、创新文化载体、开展主题教育、创新文化活动,营造出“和而不同,润物无声”的文化环境。通过开展文化创建活动,罪犯综合素质普遍提升,违规违纪率不断下降,罪犯刑释后重新犯罪率多年来一直保持在较低水平,促进了罪犯本质改造和监狱本质安全。

(上接1版)在线上,实现了对全市环境质量及污染源排放情况的实时监测、动态分析、不间断管控。全市共新建覆盖每个镇街的空气质量自动监测站155个、空气自动监测微站175个、面源PM10监测点位928个,连接视频监控设备4625个、GPS(或北斗)定位点4105个。在线下,设立县级环境监管网格14个、乡镇网格162个,配备专职网格员918名,实现了监管全覆盖、问题早发现、违法早处置。今年以来,网格员上报各类环保事件39384件,通过济宁智慧环保监管平台转办查处环保违规事件650件。

坚持问题导向 建立上下联动的环保执法监管体系

我市坚持“找问题、堵漏洞、补短板”的原则,先后组织开展了“百日集中攻坚”“利剑治污”“大接访”“大快严”“地毯式”环保执法系列集中攻坚行动,对违法排污保持高压严打态势。去年以来,全市共行行政处罚1.13亿元,行政刑事处理154人。建立完善日常执法监管长效机制。制定实施部门联动、异地执法、错时执法、夜间执法等具体办法。去年以来,全市环保公安联合查处环境违法案件112件。每月开展一轮异地执法检查活动,已组织开展16轮、立案查处环境违法企业200余家。对全市工业企业全面进行环保“体检”。按照“镇不漏村、村不漏企、企不漏项”的原则,对全市156个乡镇及所属村居进行为期3个月的交叉大排查、大执法、大整改。对问题企业以“治病”整改为主,开出“环保药方”限期整改;限期整改到位的,不再进行经济处罚,不搞“一关了之、一拆了之”等“一刀切”措施。这一举措避免了企业遭遇“断崖式”关停,得到了大部分企业业主的支持和拥护,推进了地方经济实现绿色发展。

坚持铁腕治污 建立责权明确的督查考核工作体系

强化环境问题督办整改后督察工作,从市政府督查室、环保、公安等有关部门抽调专人组成10个工作组进行后督察,严查环保问题的落实效果和年度环保工作完成情况,对工作开展不力的移交纪检监察部门实施问责。加大考核问责力度,制定实施《济宁市环境保护工作问责办法》、《济宁市大气污染防治工作督查问责办法》,去年以来,约谈县市区主要领导6人、分管领导30人、乡镇负责人38人,全市各级共问责497人。严格落实环保考核、生态补偿等相关制度办法,对各县市区的环保工作情况(街道)的大气环境质量状况,实行每月一考核、每月一排名、每月一通报。对全市空气质量排名每月靠后的10个乡镇(街道)进行公开约谈。

一、绩效+党建,坚定信念

党建是基层国税队伍的灵魂,兖州区国税局坚持以最大力度抓最大政绩,以绩效管理凝聚党建最大合力。将“党建+”写入绩效管理,注重“文化引领、制度保障、阵地支撑、活动促进”四轮驱动下的督察托底,夯实基层党组织建设和党风廉政建设。

一是以完善考核督促工作落实。对支部建设实施单独考核,进一步增强做好党建工作的紧迫感和责任感,提升党建工作的动力和活力,并把党建工作考核同单位主要负责人综合考评相衔接,同干部任免、奖惩紧密挂钩,尤其是对全面从严治党工作发生重大问题落实“一票否决”,引导领导干部带头践行全面从严治党各项要求,促进全面从严治党责任的有效落实。

二是以真正落实提高工作成效。严格落实党建专项述职制度,半年开展一次支部书记党建述职,接受支部党员评议。高标准落实“三会一课”、双重组织生活,民主评议党员等制度落实,既明确工作流程和落实标准,又明确具体科室的监督责任,真正使党内政治生活成为党员干部交流心得、红脸出汗的真诚互动平台。

三是以标准提升完善工作考核。将党风廉政建设作为党建考核的重要内容,把主体责任分解为14项操作性强的个性化考核标准,牵住了主体责任的“牛鼻子”。坚持“家庭+单位+政府+社会”四方联动,

移风易俗 建设文明乡村

本报济宁讯(通讯员 吴德昂 房俊鸟)为破除婚丧嫁娶中铺张浪费愚昧落后的陋习,做到婚事新办、丧事简办,提倡文明科学的生活方式,任城区经管局、科协驻南张街道孙家村工作组协助村里建立红白理事会,并制定红白理事会制度,大力开展移风易俗、整治婚丧陋俗活动。

红白理事会在村党支部、村委会的领导下开展工作,实行自我管理、自我教育、自我服务。理事会积极向群众宣传党的方针政策,认真贯彻执行有关政策、法令和规定,引导群众移风易俗,耐心做好群众的思想疏导工作,主动热情地为群众做好服务。

红白理事会自运行以来,严格按照理事会规章制度办事,达到了红白事操办省时、省心、省力、省钱的良好效果,有效地抵制了村里红白事大操大办、铺张浪费和封建迷信活动,拉近了党群、干群的距离,弘扬了节俭传统,倡导了农村文明新风尚。



近年来,任城区围绕现代农业发展,着力调整优化农业产业结构,重点发展花卉产业,助力群众增收致富。图为市民在该区万花苑花卉市场采购花卉。 ■记者 刘建新 摄

山东鲁泰控股集团有限公司选聘山东鲁泰化学有限公司总经理公告

山东鲁泰控股集团有限公司是一家集煤炭、岩盐、化工、电力、建材、电商物流、管理输出、资源开发于一体的国有大型现代化企业集团。注册资本27220万元,其中:中国信达资产管理股份有限公司占53.54%,济宁市占46.46%。现拥有全资、控股及参股(分)公司12家,员工6000余人,总资产60.93亿元,年销售收入近30亿元。位列2016年中国化工企业500强376位、2016年山东省石油和化学企业100强企业82位,2017石油和化工500强364位。

山东鲁泰化学有限公司(以下简称鲁泰化学),是山东鲁泰控股集团有限公司的全资子公司,成立于2003年2月28日,位于山东省鱼台县张黄工业园区,是济宁市重点规划的六大化工园区之一。公司占地1200余亩,现有员工1400余人,资产总额达34亿元。

鲁泰化学主导产业的氯碱化工项目,采用世界上先进的离子膜电解法制碱工艺和湿式电石法生产聚氯乙烯树脂,设计生产能力分别为36万吨/年烧碱和37万吨/年PVC树脂,具有较强的市场竞争力。被山东省人民政府列为重点培育的循环经济示范企业,被山东省人民政府安委会列为安全生产风险分级管控与隐患排查治理两个体系建设标杆企业。

为贯彻落实山东省济宁市委市政府关于推进职业经理人队伍建设的有关精神,引进优秀高级专业管理人才,推动企业管理层人员专业化、职业化、市场化进程,经研究决定,面向社会和集团内部市场化选聘山东鲁泰化学有限公司总经理。现将有关事项公告如下:

一、选聘职位
山东鲁泰化学有限公司总经理1人。

二、资格条件
(一)基本条件
1.具有较高的政治素质,有强烈的事业心和责任感,认真履行经济责任、政治责任和社会责任;
2.具有较突出的工作业绩,有较强的决策判断能力、经营

管理能力、沟通协调能力和处理复杂问题和突发事件能力,开拓创新精神和市场竞争意识;
3.具有履行岗位职责所必需的专业知识,熟悉宏观经济政策及相关法律法规;
4.具有良好的职业素养、心理素质和能够正常履职的身体素质。

(二)任职资格
1.具有累计五年以上企业工作经历;
2.具有履行招聘岗位职责的专业理论水平和业务工作能力,具有招聘岗位氯碱化工行业工作经历,管理经验比较丰富,业绩突出;
3.具有氯碱化工大中型企业副总经理级3年及以上工作经历。集团内部企业副职和集团机关中层正职2年及以上工作经历;

4.一般应具有大学本科以上文化程度;
5.年龄一般不超过50周岁(1967年12月1日后出生);特别优秀的可适当放宽资格条件。

三、选聘程序
选聘工作按照下列程序进行:
(一)报名
1.报名时间:2017年12月4日-12月10日。
2.报名方式:通过电子邮件或信件邮寄的方式报名。
邮箱地址:ltmyHR@163.com
邮寄地址:山东省济宁市太白湖新区运河路16号新城发展大厦B座1707室
3.报名资料
(1)应聘者填写《报名表》、个人承诺书等资料(详情请登录山东鲁泰控股集团网站:www.lutaigroup.com);
(2)本人身份证、学历学位证书、专业技术资格证书、职业资格证书、近年来主要工作业绩(成果)、获奖材料,所在企业及个人任职时间、时间符合要求的相关材料。

以上所有材料须提供扫描件或复印件,报名材料恕不退回。
(3)近期电子版2寸证件照。
(二)资格审查
按照选聘条件、资格和职位要求等,对报名人员提供的相关身份信息、学历学位、任职证明等材料,按岗位具体要求进行资格审查。报名人员提交的有关材料必须真实有效,凡发现提供虚假材料及其他违法违规情况的,即取消应聘资格。符合条件者,将通知提供原件进行审核。
(三)综合测评
1.履历业绩评价。对通过资格审查人选的工作经历、业绩等职位匹配度进行定量和定性评价。
2.面试。按照履历业绩评价得分,从高到低排序,确定排名前6人进入面试。如最后一名出现成绩并列者,不受名额限制。

面试采取现场演讲答辩的方式进行。每位应聘者演讲答辩时间原则上不得超过15分钟。应聘者演讲完毕由评委提问,原则上以主评委提问为主,其他评委可以提问,评委提问问题不超过3个,应聘者回答问题总时间不超过10分钟。每一位应聘者演讲答辩完毕,由各评委按百分制对其演讲答辩表现进行现场打分。
(四)确定考察对象
履历业绩评价和面试成绩前3名者,经相关程序后,确定为考察对象初步人选并参加集团公司组织的体检,经体检合格后,确定为考察人选。若体检不合格,则依次替补。
(五)组织考察
组成考察组对考察人选进行考察。对考察人选的德能勤绩廉情况进行全面考察了解,并查阅个人档案。
(六)确定拟任人选
根据考察情况,综合分析履历业绩评价、面试情况,研究确定拟任人选。
(七)任前公示

在集团网站对拟任人选进行公示,公示期为5个工作日。
(八)聘任
公示期满,公示结果不影响聘任的,依规依法履行聘任手续。聘期3年。新聘任的总经理初次任正职的,试用期1年;非初次任正职的,试用期6个月。试用期包含在聘期内。试用期满,考评合格的正式聘任,不合格的不再聘任。
(九)岗位管理与薪酬待遇
1.总经理岗位实行契约化管理。按照合同约定进行年度及任期考核,并根据经营目标完成情况决定薪酬高低和是否续聘。
(二)薪酬待遇。总经理薪酬由基薪、绩效薪酬、中长期激励和法定福利待遇构成。完成鲁泰化学董事会约定的任务目标,年薪总额不低于35万元。

五、纪律要求
(一)相关人员应严格遵守工作纪律和保密纪律,对公开招聘工作中的违纪行为,按照有关规定予以组织处理或纪律处分。情节严重的,追究有关人员的法律责任。
(二)应聘者应对所提供资料的真实性负责,凡弄虚作假者,一经发现,即取消应聘资格。
(三)应聘者有意到应聘单位进行现场考察的,可在报名时告知相关工作负责人,由鲁泰控股集团统一组织。
六、其他
选聘工作咨询电话:0537-5126031、5126032
选聘工作监督电话:0537-5126019
电话拨打时间:工作日上午9:00-12:00,下午13:00-17:00。
七、本公告未尽事宜由山东鲁泰控股集团有限公司负责解释。
山东鲁泰控股集团有限公司
2017年12月3日