精准识别 动态管理

任城区解困脱困落到实处

本报任城讯（通讯员 **秦朝宁 杨帆**）区总工会认真贯彻区委、区政府和省市总工会关于精准扶贫的工作部署，按照“总动员、广覆盖、普遍帮、保重点”的工作思路，对全区困难职工、农民工进行了全面调查摸底，严格按照入户调查、公示、审核认定、识别建档、录入信息等程序，为符合条件的128名特困职工、184名困难职工农民工建立了困难职工档案，做到了精准识别、精准建档、动态管理。在此基础上，坚持多措并举，整合工会、政府和社会的扶贫资源，加大困难职工帮扶救助力度，动态实现了全区困难职工解困脱困。

“十+工会”全面覆盖。结合全区非公中小企业多、职工农民工流动性强的实际，按照普遍建会、全面覆盖的目标，实施了“十+工会”建会集中行动，采取“党组织+工会、工业园区+工会、规上限上+工会、行业协会+工会、专业市场+工会、商业街区+工会、商务楼宇+工会、村居社区+工会、部门单位+工会、互联网+工会”等十种建会模式，加大基层工会组建力度。新建非公企业工会和区域性、行业性工会联合会、联合工会52家，新发展工会会员12000余人，基本实现了工会组织对困难职工、农民工的全覆盖，为推进困难职工解困脱困奠定了坚实的组织基础。

“日常救助”有难必帮。为及时解决困难职工在日常生活中遇到了的实际困难，制定了《济宁市任城区困难职工日常生活救助办法》，坚持有求必应、有难必帮，视困难程度给予1000–5000元的临时性救助。今年上半年，共临时性救助困难职工24名，发放救助资金6.2万元。同时，按照区扶贫办的统一安排，积极开展联系村、包驻村的扶贫包保工作，持续对南张街道前店村、安居街道前李村、观音阁街道中营社区的困难群众进行生活救助、医疗救助、技能培训、危房改造等方面的精准帮扶。

“技能提升”免费培训。实施了“困难职工就业技能提升计划”，去年以来，采取职工培训学校自主培训、与山矿技校联合办学的形式，先后举办了家政员、育婴员、育婴师、电工、钳工、焊工、车工等技能培训，对自愿报名的220多名困难职工进行免费培训，培训合格后颁发了人社部门的职业技能等级证书，为他们的就业再就业提供了技能保障。同时，坚持就业技能培训与人文关怀相结合，实施了职工文化艺术培训工程，发展广大职工积极健康的爱好特长，提高职工文化艺术修养，在区职工服务中心职工培训学校设置了书法、绘画、摄影三个专业的培训班，全区1100多名企事业单位职工踊跃报名，目前正在分批分期进行培训。

“就业援助”牵线搭桥。一方面坚持开展“春送岗位”活动，扎实开展，3月份，线下联合区人力力资源服务中心，线上通过“惠工家”职工服务APP客户端、“任城工会”微信公众号、“任城工会网”，搭建了用人企业和求职人员双向、公开、免费的公益性就业信息服务平台，为广大无业、失业职工提供就业援助服务。3月份的线下网上的专场招聘活动，全区200余家建会企业提供132个工种、1500多个岗位，为1400余名职工、农民工进行了求职登记，促成就业意向、用工协议600多人。

任城区聚焦“美丽”，着力建设生态任城。南跃进沟综合整治、森林公园、平原水库建设稳步推进，建成生态湿地9566亩，南水北调过境水质稳定达标，引水入城工程实现通水，老运河、越河等城区河流相互贯通、水活流清，任城更加宜居宜业。图为叠翠流金的南池公园。 ■通讯员 张六一 摄

扫一扫二维码，关注“任城发布”官方微信公众号，了解任城权威资讯，享受便民服务。

仙营街道

“互联网+”提高党建工作效能

本报任城讯（通讯员 **王雅婷 马晴**）为充分发挥“灯塔——党建在线”综合管理服务平台作用，推动基层党建工作网络化、教育在线化、管理数据化，仙营街道党工委迅速行动，三管齐下，采取多种形式组织动员全街道基层党组织和党员加入新阵地，在全街道形成了人人学“灯塔”、人人讲“灯塔”、人人用“灯塔”的浓厚氛围。

抓党员信息准确性，夯实“学用灯塔”前期基础。为确保“灯塔——党建在线”综合管理服务平台信息录入完整、准确，使党员们可以在平台上更快更准的找到组织、学到知识、提高素质，仙营街道在前期信息采集和录入阶段，集中组织各基层党组织负责人参加业务培训，明确专门的信息采集员和平台录入操作员，采取电话询问、入户核实等方式认真填写了《党组织和所在单位基本信息采集表》和《党员基本信息采集表》，由党员本人、信息采集员、支部书记和基层党委共同签字确认，保证录入信息完整、准确，为“学用灯塔”打牢了基础。

抓党员注册时效性，加快“学用灯塔”推广进度。仙营街道挑选了政治素质硬、业务水平高、保密意识强、熟悉互联网的人员，明确为平台专职负责人，专门负责平台数据维护和业务办理等日常工作。同时，广泛发动党员主动下载注册，积极协助年龄大、注册困难的党员注册。每天统计并通报各级党组织注册进度，确保辖区党员全部注册使用。

抓党员使用积极性，确保“学用灯塔”发挥作用。在注册过程中强化宣传引导，为每名党员讲解使用方法，让党员在实操体验中学习。街道党工委组织党员利用“灯塔–党建在线”综合管理服务平台进行理论学习，通过“仙营街道机关党支部学习交流微信群”对“灯塔——党建在线”综合管理服务平台进行宣传，积极引导党员利用空闲时间自主登录平台，学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党的最新理论政策，学习其他地方优秀党建经验。同时，充分利用“山东e支部”进行探讨交流，积极探索平台其他版块功效，努力发挥平台作用，创新基层党组织党员管理教育新模式，借力“互联网+”提高党建工作效能。

长沟镇村企合力打造生态旅游示范区

本报任城讯（通讯员 **李忠顺 张爱英**）漫步在任城区长沟镇文化旅游区，承载着厚重历史的画卷徐徐展现在眼前：昔日水旱码头运河十三街万帆云集，百货流转的盛景、被世界各国考古界誉为“四千年前地球文明最精致之创作的城子崖“黑陶文化”与张山水泥厂“艰苦风斗，自强不息”的红色文化、护驾李村的孝贤文化、赵王堂村的铁编文化交相辉映。游客畅游在文化的长河中，感受着文化的魅力，无不为我国悠久的历史、灿烂的文化而自豪。在2016年济宁市美丽乡村观摩评比中，任城区长沟镇文化旅游区获得了全市第二名的好成绩，跨入了市级示范片区的行列，书写了村企合力建设美丽乡村的佳话。

说起示范区的建设，不得不提省级优秀共产党员、劳动模范，济宁张山水泥厂厂长张怀森的示范带头作用。1995年张怀森临危受命，担任了济宁市张山水泥厂党委书记、厂长，他带领全厂800名职工砥砺奋进、奋发图强，把一个频临倒闭的企业打造成了全国建材行业500强企业（位列79位）。20多年来，企业热心公益事业，每年挤出200多万元帮助周边8个村，建校、修路、打井、建立困难群体救助基金，20多年来，用于公益事业的资金达2000多万元。2010年，他积极响应国家淘汰落后产能的号召，忍痛割爱，在济宁市率先爆破了水泥立窑，损失1500万元。为加速新旧动能转换，走可持续发展之路，经过多方考察论决定走生态旅游发展的道路。张怀森带领厂率先垂范打造张山水泥厂红色旅游文化基地，依据本厂始终秉承“自力更生，艰苦创业”的厂训，读毛选、唱红歌，大力传承红色文化的传统。建成了红色文化公园两处，有毛泽东主席塑像、十大元帅、十大将军亭，墙壁上统一绘制了革命战争年代和新中国建设时期的宣传画。置身于该片区内，随时随地都能感受到一种强烈的红色文化氛围。该片区被济南大学确定为“大学生德育教育基地”，被任城区委党校确定为“党员党性教育基地”。

张怀森积极协助镇村按照“全域规划、示范带动、梯次推进、同步实施”的原则，把张山水泥厂和周边8个行政村的自然生态与历史文化有机融合起来，确立了打造“乡村文化旅游区”的建设定位，让自然生态美和人文历史美有机融合。整个片区和三大景观节点（龙山文化公园、王山公园、运河十三街文化广场）进行规划设计，着力打造具有乡村气息、田园风光、民俗特色、文化彰显的美丽乡村示范片区。

精心挖掘，高标准打造。坚持“记得住乡愁、留得住乡情”的原则，深入挖掘打造出城崖村龙山文景点：五十年代，城子崖村民在村中取土，挖出石刀、石斧、鼎、运河文化：蛋壳陶片等，经考古专家鉴定，是原始社会新石器时代晚期的文化遗址，被定名为“龙山文化”，也称“黑陶文化”。

此外王山村王山遗址修建了石亭、石碑、登山路径、山坡广场等，重点打造了“百年柿子树、土地庙、龙衣冢”等历史文化景点；护驾李村孝贤文化景点大街小巷统一绘制了忠义人物故事、二十四孝彩画等，塑造了淳厚质朴的家风村风。同时全面搜集整理片区内8个村的村史故事、氏族变迁、文物古迹、传统工艺，对护驾李吴家楼、王山龙衣冢、彭祖山庄、三义庙、汉代悬棺碑刻、宋代遇仙塔等进行了保护恢复，留下历史，留住记忆。

任城区多措并举推进“多证合一”改革

本报任城讯（通讯员 **郭怀清**）在“多证合一”改革过程中，任城区整合了公安、交通运输、商务等10个部门的26项涉企证照事项，加上原“五证合一”的5个证，实施“三十一证合一、一照一码”。相关证照整合部门，及时做好本部门业务系统的改造和流程的修订，对涉及这项改革的相关制度规定和业务规则进行梳理，实现内部管理业务有序衔接。

持续扩大改革成果。随着“放管服”改革的深入推进，更多的行政审批事项会被取消或者改为备案管理。变更为备案事项的，如果符合“多证合一”的条件，也将进一步纳入整合的范围。为此，区政府“多证合一”改革确定的一项重要原则，就是动态管理，将采取成熟一批、整合一批的方式，争取将更多的涉企证照事项纳入到“多证合一”改革中来。对于此次未能列入第一批整合清单的事项，编办、工商等各牵头部门要持续关注，加强与有关部门的沟通联系，研究解决备案事项互为前置、信息系统不兼容等问题，尽快推出第二批整合事项清单。各有关部门也要在落实好区级统一整合事项的基础上，因地制宜，大胆探索扩大“多证合一”的覆盖范围。

注重整体协同推进。区工商局不断强化大局意识、担当意识，发挥好牵头部门作用，定目标、定时间、定进度、定责任。发挥“多证合一”改革联席会议制度作用，主动作为，积极协调有关部门，切实解决改革中遇到的困难和问题，统筹推进改革各项工作的落实。按照省、市政府部署，对整合事项实施动态调整，将“多证合一”改革与行政审批制度改革、“先照后证”“证照分离”“双随机、一公开”监管等改革紧密结合，统筹谋划、整体推进，推动各项改革措施在实施过程中相互促进、形成合力。

加强事中事后监管。全区无论是涉企整合部门，还是其他监管部门，都将按照“谁审批、谁监管，谁主管、谁监管”原则，积极转变监管理念，切实转变监管方式，认真落实改革任务，着眼改革，更新观念，积极适应新常态、新要求，既做好“放”的减法，简政放权，聚焦增活力、添动力；又做大“管”的加法，放管结合，注重针对性、有效性；更要做活“服”的乘法，优化服务，打造最优服务环境，提高经济运行效率。

二十里铺街道精准扶贫增强村集体经济

本报任城讯（通讯员 **张庆 陈瑶**）双节中，后屯村党支部书记兼村委会主任林坤发动村干部为村里挂上了“建强党组织，喜迎十九大”的横幅，把崭新的灯笼挂在了村委会的大门口，通电的一瞬间，喜庆祥和的气氛遍布整个后屯村。虽然面临国庆、中秋假期，但是所有村干部都坚守在工作岗位上，没有懈怠，林坤的心中格外甜，因为后屯村正慢慢摆脱贫困，村民的生活一步步步入正轨。

十八大以来，二十里铺街道党工委建立精准扶贫项目，大力发展街道辖区内贫困村，带领贫困村发家致富。后屯村根据自身实际情况，建立盘活村集体经济发展项目，提高群众工作积极性，带领群众发展农村特色经济。

“现在的生活越来越好了，我们种植的花卉、果蔬有的都供不应求了”后屯村村民如是说，他们的脸上洋溢着幸福的微笑。后屯村原来是济宁市的贫困村，在林坤书记上任以前，一直戴着“落后村”“三类村”的帽子，每年村集体经济收入都排在区里最后。二十里铺党工委根据后屯村的实际情况，按照区委指示，严格落实责任、精准扶贫、精准施策，建立精准扶贫工作小组，发现高速北的130多亩土地是后屯村得天独厚的优势，土地价值高，位置优越，交通便利，在新的一轮村集体经济即将开展的热潮中必将大有作为。

2011年，后屯村确定了“立足区域优势，实现自给自足”的发展理念。在街道党工委的帮助下，后屯村党支部牵头，由党员带头承包高速北130亩地，开始种植果蔬、盆景花卉，温室大棚培养优质育苗，并且，后屯村采取的方式为林下种植和林下养殖，这样，既不影响正常苗木的种植，又可以实现苗木和特色农业的双驱并行，实现土地利益的最大化，在最大程度上提升村里的集体经济和农民的收入利益。一系列措施以后，村民生活逐渐得到改善，生活质量不断提高，慢慢摆脱贫困，家家步入小康。

“现在，大家都发现了发展特色农业其中的财富，我们村的大多数在外务工的年轻人也慢慢回来加入到其中，我们又趁机建立了农业合作社，从另一方面保证全面致富。”后屯村党支部书记林坤笑着对笔者说。2011年年末，在街道党工委领导小组的帮助和支持下，经本村党员群众代表大会表决通过，成立“煊翔暖情种植专业合作社”，种植户全部为社员。合作社不仅建立了种植、采摘、销售一条龙服务体系，还定期对合作社成员给予种植技术培训、管理服务培训等各种培训，使种植更加科学，管理更加到位，销售更加安全。合作社的成立，种植户的收入进一步增加，全村实现稳定脱贫，从区里经济发展倒数的村一下子名列前茅。

阜桥街道“五项活动”献礼十九大

■本报通讯员 **张亚璇 田丰**

任城区阜桥街道精心谋划，周密组织，积极开展“五项活动”，激发广大党员干部群众建设“幸福阜桥、品质阜桥”的热情，以优异的成绩向党的十九大献礼。

依托宣传阵地，营造浓厚氛围

充分发挥地处城区中心的地理优势，利用居住人口密集、商业区人流量大的特点，借助宣传橱窗、标语、LED显示屏、户外广告等宣传媒介，广泛刊播宣传标语，进一步扩大了宣传覆盖面，营造了浓厚氛围。同时，在安阜街、后铺、解放路等社区文化广场，深入宣传和展示党的十八大以来群众生活的新变化，鼓舞和激励人民群众以饱满的热情、昂扬的斗志和优异的成绩，庆祝党的十九大胜利召开。

强化理论学习，提升党性修养

组织党员集中收听收看十九大会议盛况，联系实际认真学习讨论，加深理解认识。利用党员活动日、集中学习日观看《榜样》《辉煌中国》《巡视利剑》等专题教育片，以廖俊波、黄大年同志先进事迹为榜样，对照“四讲四有”合格党员标准和“四个合格”要求，立足岗位实际，争做干事先锋。通过系列学习教育活动，广大党员干部进一步坚定了理想信念，提升了党性修养，严明了政治纪律，为街道经济社会健康发展打下了坚实基础。

建立长效机制，夯实创建成果

加大社区环境综合整治力度，实行环境卫生精细化、常态化、网格化管理，提高城市亮化、绿化、净化、美化程度，严格实行督查通报制度和责任追究制度，对已整改的问题建立台账，定期巡查，严防反弹。通过老旧小区提升改造工程，完善社区基础设施建设，进一步改善居民生活环境。充分发动党员、自管会成员、楼长、志愿者等力量，发挥各自特长和优势，开展小区、楼宇、居民间的互帮互助和志愿者服务活动，最大限度地激发党员、群众的奉献意识，在奉献中促进邻里和谐，在活动中提升居民文明素质。

推进平安建设，营造稳定环境

通过开展“安全隐患防范四类风险”“大快严隐患排查”“落实企业主体责任”等专项检查活动，进一步落实安全生产责任制，扎实做好安全生产工作，有效遏制生产安全事故发生，确保安全形势平稳。全力做好信访稳定工作，本着积极维护群众合理诉求，及时化解信访案件的原则，切实做好排查、调处、防控和教育工作，把问题解决在萌芽状态。

活动丰富多彩，寄托美好祝愿

各党组织结合辖区群众需求和社区自身特点，举办了“永远跟党走”文艺演出、“丹墨飘香颂党恩”“志愿服务送温暖”“少儿书画展”等文化活动20余场次。活动内容新颖、形式丰富，不仅增强了党群的向心力、凝聚力，也展现出广大党员群众对党的十九大胜利召开的祝福和对美好生活的赞美。

李营街道

“支部+协会”铺就致富路

本报任城讯（通讯员 **苗相翠 汪泉**）李营街道通过支部引路、协会铺路、党员带路，扭转苗木经营新局面，为民铺就致富路。

近年来，李营街道依托耿南片区的苗木种植，不断扩充苗木协会会员，扎实做到请专业人办专业事。为了更好地发挥李营苗木协会的作用，支部引导协会找准着力点，明确了三方责任——支部引路、协会铺路、党员带路。

支部引路，找准工作切入点。街道通过问产业发展需求、问发展难题，组织苗木协会会员座谈，综合发展实际，理清发展思路，确定发展目标，制定发展措施；为苗农提供技术培训和信息咨询服务。利用组织优势，广泛宣传方针政策，动员群众转变观念，积极加入专业协会。

协会铺路，不断提升服务功能。苗木协会每年定期不定期开展技术培训、指派专家服务、组织种植户参观等方式，提供技术支撑，提高农户发展生产的能力。除了传统的供求信息共享机制外，目前李营苗木协会下辖的两大会员公司东华市政园林工程有限公司和天缘花木种业有限公司，正在承建山东省现代农业生产发展资金扶持项目，投资约760万元的李营花木交易中心O2O电子商务平台建设，建成后将在耿南村设置一个服务点，为耿南片区的种植户提供线上交易服务、检测检疫服务和标准的苗木质量分级服务。

党员带路，做合格党员的践行者。鼓励党员带头，通过加强党员教育培训，鼓励党员在引进新品种、调整结构上带头创新，提升产品的市场竞争力。街道在法桐新品种“悬铃木”的推广中，在从种苗到种树的转换过程中，在产业结构的调整中，党员都发挥了很好的示范作用。耿南村现在享有市区产业结构调整“双文明”村庄的称号。开展结对帮扶，跟党员划片联户还有扶贫工作结合起来，村内共有4户低保户，全部由党员种植大户结对帮扶。

喻屯镇

强化措施落实秸秆收储

本报任城讯(通讯员 **胡贺**)喻屯镇认真贯彻落实秸秆综合利用工作会议精神，夯实属地责任，强化综合利用，层层压实责任，全面落实秸秆收储制度。

全镇共设立了33个收储点，及时安放清理出来的秸秆，同时，实行奖补政策，对收储量超过300吨的收储点，按照10元/吨的标准进行补贴，保证敞开收购、应收尽收的能力。各收储点明确专人看管，24小时值守，每个点配备大扫帚、消防泵等灭火工具，彻底消除安全隐患。落实各收储点资金到位情况，严厉打击打白条，侵害群众利益行为，保证秸秆收购现金交易，切实维护群众利益，确保秸秆收储有序进行。

为彻底解决秸秆出路问题，在镇政府的大力支持下，喻屯村2014年在村南部建设了济宁市第一处秸秆回收中心，2015年投入使用并取得预期效果，在秸秆回收利用上闯出了一条成功之路。为扩大收储规模，提高服务辐射范围，2016年在镇驻地北再建一处回收中心。回收中心与泉林纸业建立长年良好合作关系，稳定畅通销售渠道，2016年共收购秸秆7000余吨，实现利润80万元。对秸秆实行保护价收购，每吨240元，农户每亩增收45–60元，实现了农户、收储点、回收中心三方共赢的良好局面。2017年继续以每吨240元的保护价收购散户秸秆，预计收购秸秆1.2万吨，可实现利润140万元，为全镇12.6万亩作物秸秆打捆回收提供有力保障。

秸秆回收中心的运营，不仅能使秸秆变废为宝，增加就业，同时能够有效解决秸秆禁烧难题和大气污染问题，成为循环农业生产链条上的重要一环。实施部分秸秆还田，能有效改良耕地土壤环境，提高肥力，涵养地力，极大提高农作物的产量和质量，取得了良好的经济效益、生态效益和社会效益。